



# Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L.

(Unipersonal) y Sociedades Dependientes

Estado de Información No Financiera  
consolidado correspondiente  
al ejercicio anual terminado  
el 31 de diciembre de 2025



# Índice

|           |   |           |
|-----------|---|-----------|
| <b>01</b> | <b>Sobre este informe</b>   | <b>3</b>  |
|           | 1.1. Análisis de Doble Materialidad                                     | 5         |
| <b>02</b> | <b>Perfil de la compañía</b>  | <b>9</b>  |
|           | 2.1. Sobre la compañía  | 10        |
|           | 2.2. Negocios y marcas  | 10        |
|           | 2.3. Presencia geográfica   | 11        |
| <b>03</b> | <b>Sostenibilidad y estrategia</b>                                      | <b>12</b> |
|           | 3.1. Nuestra estrategia   | 13        |
|           | 3.2. Nuestra cultura y estrategia                                       | 13        |
|           | 3.3. Sostenibilidad: Nuestra prioridad                                  | 14        |
|           | 3.4. Camino hacia la descarbonización                                   | 15        |
|           | 3.5. El hormigón y su rol en la resiliencia climática                   | 17        |
|           | 3.6. Seguimiento de nuestros Compromisos de Sostenibilidad 2030 en VCEA | 19        |
| <b>04</b> | <b>Legado sostenible</b>  | <b>21</b> |
|           | 4.1. Economía circular en VCEA  | 22        |
|           | 4.2. Eficiencia energética y energías renovables                        | 28        |
|           | 4.3. Gestión ambiental  | 29        |
|           | 4.4. Transformación social  | 37        |
|           | 4.5. Cuidado de las personas  | 49        |
|           | 4.6. Gobierno Corporativo   | 71        |
|           | 4.7. Ética e Integridad   | 73        |
|           | 4.8. Gestión de riesgos   | 76        |
|           | 4.9. Grupos de interés  | 77        |
| <b>05</b> | <b>Competitividad e innovación relacionada con los clientes</b>         | <b>80</b> |
|           | 5.1. Nuestro Negocio  | 81        |
|           | 5.2. Salud y seguridad de los clientes                                  | 82        |
|           | 5.3. Nivel de satisfacción del cliente                                  | 82        |
|           | 5.4. Reclamaciones y quejas   | 85        |
| <b>06</b> | <b>Gestión financiera</b>   | <b>86</b> |
| <b>07</b> | <b>Anexo</b>  | <b>88</b> |
|           | ANEXO I. Huella de carbono  | 89        |
|           | ANEXO II. Tabla de referencias cruzadas GRI                             | 92        |

Este documento es interactivo.

Para volver al índice, haga clic en el icono situado en la parte inferior izquierda de la página. 

Para acceder a las referencias vinculadas al anexo, haga clic en el icono de enlace. 



**01** Sobre este informe

- [GRI 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto](#)

Este informe recopila datos no financieros de Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. y sus sociedades dependientes (en adelante, "VCEA"), así como de todas las actividades llevadas a cabo durante el ejercicio fiscal de 2025, de conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera, de transposición al ordenamiento jurídico español de la Directiva 2014/95/UE del Parlamento Europeo.

La elaboración de este informe tiene carácter anual y se adhiere a los estándares del *Global Reporting Initiative* (GRI), basándose en los Contenidos del Estándar 2021, tal y como se especifica en la "Tabla de contenidos GRI". Los indicadores de seguimiento de las distintas áreas de sostenibilidad se detallan en cada una de las secciones del informe.

A lo largo de este informe, cuando se hace referencia a Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. ("VCEA"), se alude al conjunto del perímetro de consolidación de Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. (Sociedad Unipersonal). En aquellos casos en los que la información no abarque la totalidad de VCEA, esta circunstancia se indicará de manera expresa.

VCEA cuenta con filiales en España y Turquía, y el presente informe aborda las actividades desarrolladas en estos países. No obstante, durante el año 2024 se anunciaron acuerdos para la venta total de sus activos y operaciones en Marruecos y Túnez. Estas transacciones se enmarcan en el pilar de Crecimiento y posicionamiento de la Estrategia 2030 de la Compañía, cuyo objetivo es equilibrar la presencia entre países maduros y emergentes, diversificar los

riesgos de la cartera y asegurar un crecimiento sostenible. La finalización de dichas transacciones tuvo lugar en marzo (Marruecos) y junio (Túnez) de 2025.

Para la elaboración de este informe se han considerado los aspectos materiales identificados en el análisis de materialidad relacionados con el Estado de Información No Financiera de VCEA correspondiente al ejercicio 2024, cuyas conclusiones permanecen para este año.

Aun cuando las transacciones relativas a los activos de Marruecos y Túnez se completaron durante el ejercicio, dichas sociedades permanecieron dentro del perímetro de consolidación durante parte del mismo (hasta marzo de 2025 en el caso de Marruecos y hasta junio de 2025 en el de Túnez).

Sin perjuicio de lo anterior, la contribución de estas sociedades no se considera suficientemente material como para justificar el desglose íntegro y sistemático de su información a lo largo de todos los apartados del presente informe.

En la comunicación de los indicadores no financieros clave se han seguido las directrices de la Comisión Europea en esta materia, así como los estándares del GRI aplicables a cada una de las áreas analizadas. No se han producido cambios significativos en cuanto al alcance, los criterios y las metodologías empleadas en comparación con el informe correspondiente al ejercicio 2024.

## 1.1. ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

- GRI 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés
- GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales
- GRI 3-2: Lista de temas materiales

Desde 2024, Votorantim Cimentos aplica el principio de doble materialidad como eje central del análisis de criterios ESG, evaluando tanto los impactos reales y potenciales de sus actividades sobre el medio ambiente y la sociedad como los riesgos y oportunidades financieros asociados a los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Este proceso de evaluación se desarrolla conforme a las directrices del *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG), las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS) vinculadas a sostenibilidad y los Estándares GRI. La metodología incorpora, además, un proceso participativo de consulta a grupos de interés que combina

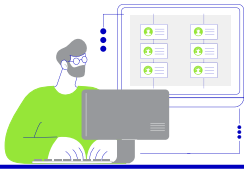
entrevistas cualitativas con representantes de distintas categorías (incluyendo expertos internos, clientes, proveedores, entidades financieras, inversores y miembros de la alta dirección) y la realización de cuestionarios dirigidos a colectivos prioritarios como personas trabajadoras, comunidades locales y entidades colaboradoras en proyectos sociales.

El principio de doble materialidad contempla dos dimensiones complementarias:

- Materialidad de impacto: Identificación y evaluación de los impactos relevantes, reales o potenciales, tanto positivos como negativos, que las actividades de la organización generan sobre las personas y el entorno.
- Materialidad financiera: Análisis de los riesgos y oportunidades con efectos financieros significativos, que pueden influir en el flujo de caja, el desempeño económico, la posición financiera, el coste del capital o el acceso a financiación de la organización.



## Identificación de temas materiales



- **Identificación de los grupos de interés:** Selección de un mínimo de cinco representantes por cada categoría de grupo de interés, a nivel global o regional. Definición del método de relación y participación más adecuado para cada categoría del grupo de interés.



- **Revisión de factores externos:** Análisis y evaluación de la relevancia de los asuntos de sostenibilidad a partir de ejercicios de *benchmarking* sectorial y de los estándares exigidos o recomendados, incluyendo MSCI, GRI, SASB, IFC, TCFD, GCCA, WEF y CSRD.



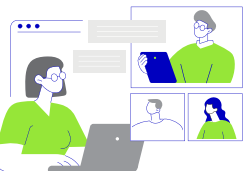
- **Identificación de impactos, riesgos y oportunidades (IRO):** Identificación de los impactos, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad, asociados a los temas, subtemas y sub-subtemas recomendados por el *European Financial Reporting Advisory Group* (EFRAG).



- **Participación de los grupos de interés:** Envío de cuestionarios en inglés, francés y portugués a la totalidad de los grupos de interés identificados, obteniendo un total de 105 respuestas. Realización de más de 15 entrevistas *online* con representantes de diversas categorías, incluyendo expertos internos, accionistas, inversores, entidades financieras, proveedores y clientes.



- **Materialidad de impacto:** Evaluación de los impactos positivos y negativos, actuales y potenciales, considerando su severidad (en términos de escala, alcance e irreversibilidad) y su probabilidad (mínima, informativa, relevante, significativa o crítica).



- **Materialidad financiera:** Análisis de los riesgos y oportunidades financieros en función de su magnitud (valor económico asociado) y su probabilidad de ocurrencia (mínima, informativa, relevante, significativa o crítica).



- **Validación y aprobación por la alta dirección:** Celebración de reuniones para presentar la metodología y el proceso de evaluación de materialidad, así como para validar y aprobar los impactos, riesgos y oportunidades materiales identificados y los asuntos asociados.

## Resultados de la evaluación

Tras la identificación de los asuntos materiales que inciden de forma significativa en el modelo de negocio y en la estrategia de sostenibilidad de VCEA, se han determinado los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a su actividad.

En relación con los impactos negativos más relevantes destacan, en primer lugar, las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), dado que, a nivel global, la industria cementera constituye una de las principales fuentes de emisiones de CO<sub>2</sub>, especialmente durante el proceso de transformación química de producción de clínker.

Asimismo, la salud y seguridad de las personas trabajadoras y de las empresas contratistas se considera un valor irrenunciable, siendo un ámbito crítico debido a la naturaleza industrial de las operaciones. Por último, el elevado consumo energético inherente a la fabricación de cemento contribuye tanto al incremento de la huella de carbono como al aumento de los costes operativos.

Por otro lado, el análisis ha puesto de manifiesto diversos impactos positivos derivados de nuestra actividad. Entre ellos, destaca la relación con las comunidades locales, a través del desarrollo de proyectos en ámbitos como la infraestructura, la educación y la salud, que contribuyen a mejorar su bienestar social y económico. Asimismo, se reconoce el impacto positivo de las políticas de diversidad e inclusión, que promueven entornos de trabajo diversos y favorecen la innovación y la competitividad. A ello se suma una sólida gestión de residuos, basada en principios de economía circular, que incluye la reutilización de residuos como combustibles alternativos en los hornos de cemento, evitando que sean destinados a vertedero, y el reciclaje de materiales de construcción.

Desde la perspectiva de la materialidad financiera, se han identificado riesgos y oportunidades. En materia de regulación de GEI, VCEA opera en jurisdicciones que aplican precios al carbono y sistemas de comercio de emisiones, lo que puede generar costes adicionales. Del mismo modo, la evolución de la normativa ambiental y de sostenibilidad puede incrementar los costes operativos y demandar inversiones significativas en tecnologías "complejas".

Asimismo, los compromisos asociados a la recuperación de áreas degradadas, a través de planes de cierre de canteras y rehabilitación de zonas afectadas por la actividad extractiva, suponen obligaciones económicas relevantes. La dependencia de combustibles fósiles para la producción de clínker expone a la compañía a la volatilidad de los precios energéticos y a una creciente presión regulatoria y social para reducir su huella de carbono.

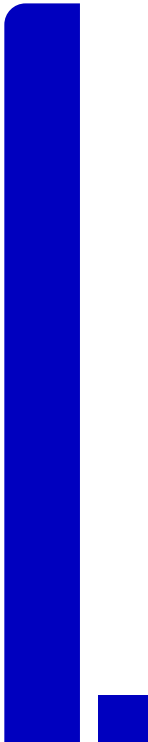
VCEA también está expuesta a riesgos climáticos físicos, como inundaciones, sequías o ciclones, que pueden generar riesgos para la seguridad de las personas, dañar infraestructuras, interrumpir la producción y generar impactos financieros negativos tanto sobre los activos como sobre los resultados. En este contexto, la adaptación al cambio climático resulta esencial para mitigar dichos riesgos. Asimismo, los impactos asociados al uso del suelo, incluyendo la construcción de infraestructuras como presas o los conflictos por la tierra, pueden traducirse en riesgos operativos y financieros, además de generar efectos adversos sobre la biodiversidad con consecuencias económicas para la empresa.

Se han identificado igualmente oportunidades estratégicas a partir de este estudio, entre ellas, el desarrollo de soluciones y productos más sostenibles, con menor huella

de carbono y beneficios ambientales, que refuerzan la competitividad y el crecimiento sostenible de Votorantim Cimentos. La apuesta por la economía circular y el uso de combustibles alternativos, mediante la valorización energética de biomasa y residuos en sustitución de combustibles fósiles, permite reducir las emisiones de CO<sub>2</sub>, optimizar los costes energéticos y disminuir el volumen de residuos destinados a vertedero.

El uso de materias primas alternativas, como subproductos industriales, contribuye a reducir costes, limitar la dependencia de recursos naturales y avanzar en la estrategia de descarbonización. Asimismo, la innovación tecnológica, a través de inversiones en soluciones avanzadas para la captura, utilización y almacenamiento de carbono (CAUC), la digitalización y la automatización de procesos, favorece la eficiencia operativa, la reducción de costes y la minimización del impacto ambiental.

Finalmente, se identifica un Impacto, Riesgo y Oportunidad (IRO) de carácter transversal para todo VCEA, vinculado a la ética, la transparencia y el buen gobierno corporativo. El mantenimiento de elevados estándares en estos ámbitos constituye un pilar fundamental e innegociable de la Compañía y resulta clave para la sostenibilidad a largo plazo de su actividad.



# Perfil de la compañía

# 02



## 2.1. SOBRE LA COMPAÑÍA

- GRI 2-1: Detalles organizacionales
- GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad
- GRI 2-6: Actividades, marcas, productos y servicios

Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. (Sociedad Unipersonal) es una sociedad de responsabilidad limitada constituida en España el 8 de octubre de 2012. Su domicilio social y sede central se encuentran en la calle Brasil, 56, Vigo (Pontevedra). La sociedad tiene como sociedad dominante directa a Votorantim Cimentos Internacional, S.A., con domicilio en Luxemburgo, y esta a su vez, tiene como sociedad dominante directa a Votorantim Cimentos S.A., con domicilio en Brasil (en adelante, Votorantim Cimentos).

La actividad principal registrada de Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. corresponde al código CNAE 6420, relativo a actividades de sociedades holding. Desde esta posición, la sociedad actúa como entidad dominante de VCEA. Al cierre del ejercicio 2025, VCEA desarrolla su actividad a través de sociedades dependientes localizadas en España y Turquía.

VCEA desarrolla su actividad principalmente en el sector de los materiales de construcción, centrando su modelo de negocio en la producción y comercialización de productos como cemento, clínker, hormigón, mortero y áridos. Opera fundamentalmente en los mercados en los que cuenta con presencia industrial y comercial directa, si bien también atiende la demanda de clientes a nivel internacional. La creación de valor se sustenta en una estructura operativa integrada, en activos industriales locales, en un conocimiento técnico especializado y en una red comercial consolidada.

El modelo de negocio de VCEA abarca las principales etapas de la cadena de valor del sector de los materiales de construcción. Estas etapas incluyen el aprovisionamiento de materias primas y suministros energéticos necesarios para la actividad industrial; la producción de cemento y otros materiales en instalaciones industriales propias; y la posterior distribución y comercialización de los productos a través de redes logísticas y comerciales que permiten atender a distintos segmentos de clientes del sector de la construcción. Este enfoque de integración vertical facilita la coordinación entre las distintas actividades, contribuye a la eficiencia operativa, permite un mayor control de la calidad de los productos y mejora la capacidad de respuesta a la evolución de la demanda del mercado.

## 2.2. NEGOCIOS Y MARCAS

VCEA desarrolla su actividad a través de un portafolio diversificado de productos y servicios relacionados con los materiales de construcción, que incluye cemento, clínker, hormigón, mortero y áridos.

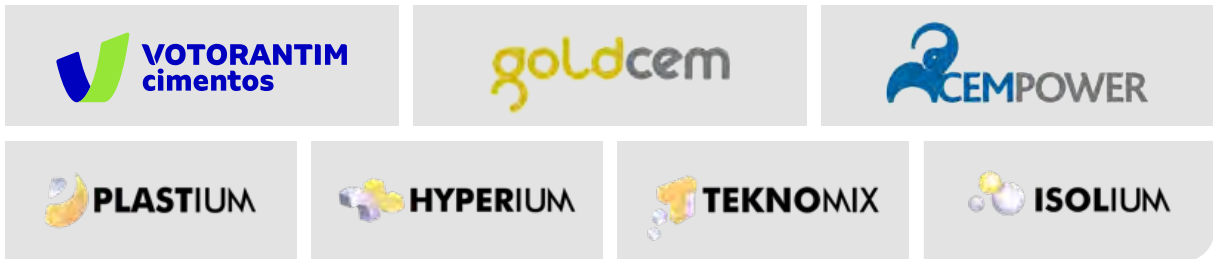
Los productos y servicios se comercializan bajo distintas marcas adaptadas a los mercados en los que opera en Turquía y España.

En 2024 en España se lanzó la nueva marca de cementos y hormigones, Blenture, orientada a abastecer al mercado de productos con menor huella de CO<sub>2</sub> y a promover una construcción más sostenible. Blenture es el resultado de una inversión significativa en investigación y desarrollo y se enmarca en la estrategia de descarbonización de Votorantim Cimentos.

## VC España



## VC Turquía



Con Blenture, nuestra innovadora gama de cementos, reducimos las emisiones de CO<sub>2</sub> más de un 30%\* y construimos un futuro más sostenible.

(\* Reducción calculada respecto a valores sectoriales de referencia en Europa.

La reducción de la huella de carbono de los productos Blenture se basa en la mejora de la eficiencia de los procesos productivos, el uso de materias primas recicladas y el consumo de combustibles no fósiles, fomentando la economía circular y el uso de energías renovables.

Estos productos mantienen los estándares habituales de calidad, resistencia y rendimiento, con una reducción aproximada del 30 % de la huella de carbono, y cuentan con declaraciones ambientales de producto certificadas por AENOR.

### 2.3. PRESENCIA GEOGRÁFICA

En 2025, VCEA mantiene su presencia internacional con operaciones en dos países y dos continentes. Esta implantación se apoya en activos industriales, infraestructuras logísticas y redes comerciales que permiten atender tanto a los mercados locales como regionales. Nuestra presencia geográfica contribuye a reforzar la resiliencia del modelo de negocio, equilibrando la exposición a mercados maduros y emergentes y favoreciendo la estabilidad operativa a largo plazo, en línea con los objetivos estratégicos de Votorantim Cimentos.



# 03

## Sostenibilidad y estrategia.

### 3.1. NUESTRA ESTRATEGIA

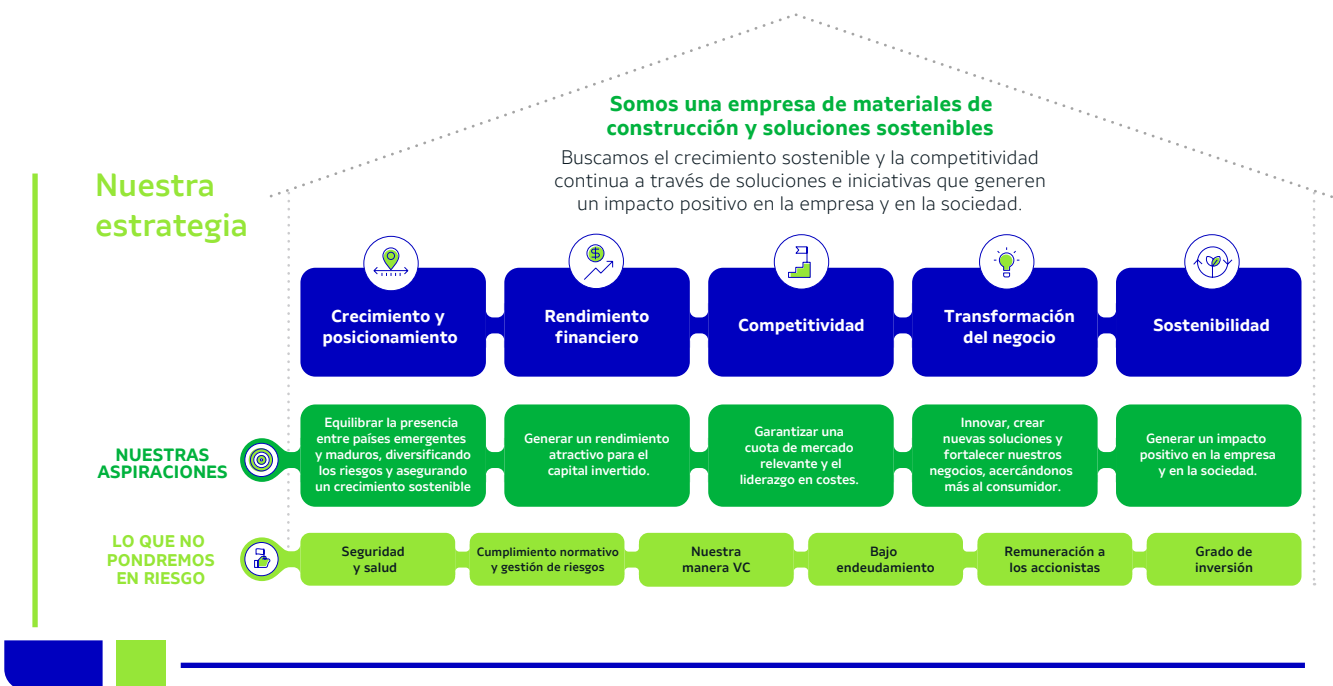
- GRI 2-23: Compromisos y políticas

Votorantim Cimentos cuenta con una estrategia a largo plazo con un horizonte hasta 2030, que orienta su crecimiento, competitividad y transformación del negocio de manera consistente en todas las regiones en las que opera. Esta estrategia se articula a través de principios fundamentales no negociables, así como de pilares estratégicos que guían la toma de decisiones, la asignación de recursos y las prioridades operativas.

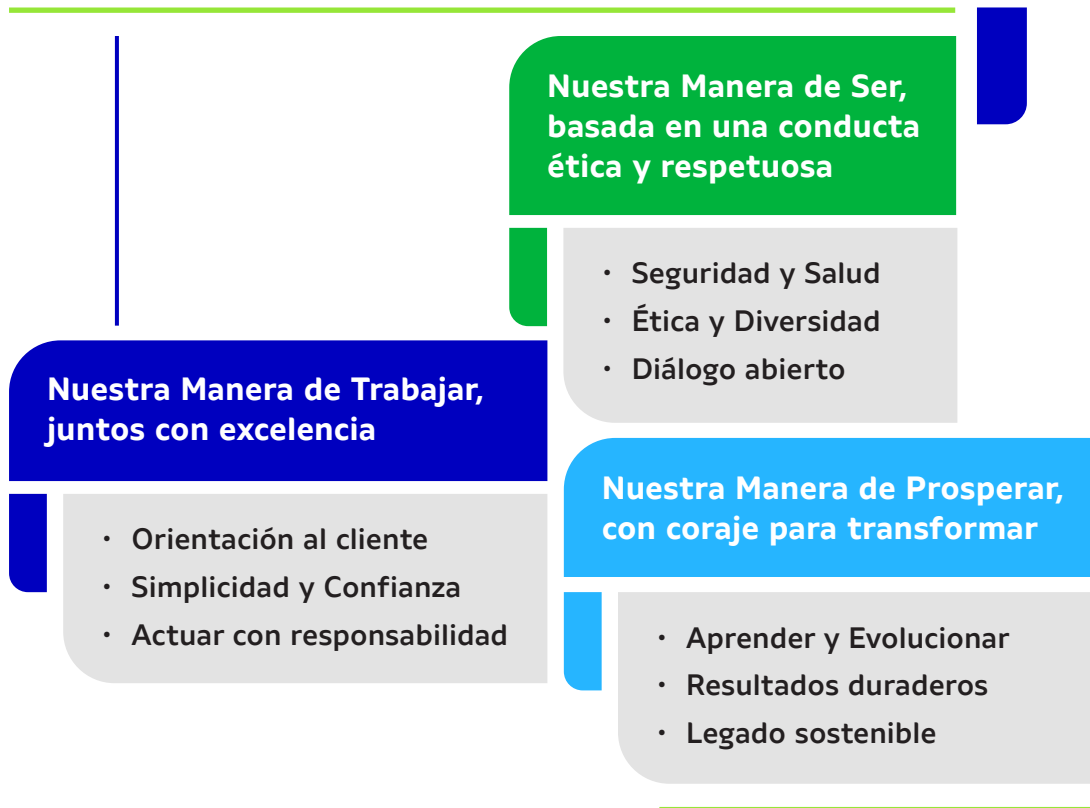
En línea con esta visión, la Compañía tiene como objetivo mantener un desempeño sólido y sostenible, impulsar la eficiencia y la excelencia operacional, fortalecer su propuesta de valor y avanzar en la transformación del negocio mediante la innovación y digitalización, con una orientación constante a la satisfacción del cliente y al desarrollo de soluciones más sostenibles.

### 3.2. NUESTRA CULTURA Y ESTRATEGIA

La cultura corporativa forma parte esencial de la identidad de Votorantim Cimentos y constituye la base sobre la que se construye y ejecuta su estrategia. Este es el marco que conecta el modo de actuar de la organización con las metas definidas para 2030, reforzando una gestión consistente, alineada y orientada a resultados sostenibles.



“Nuestra Manera VC” se estructura en tres dimensiones:



### 3.3. SOSTENIBILIDAD: NUESTRA PRIORIDAD

La sostenibilidad es uno de los ejes estratégicos de Votorantim Cimentos. La Compañía está comprometida con el desarrollo sostenible y con una gestión ética y transparente, orientada a generar resultados duraderos y a contribuir a un legado positivo para la sociedad. Este enfoque se apoya en una *Política Global de Sostenibilidad* y en los *Compromisos de Sostenibilidad Globales 2030*, que proporcionan dirección y coherencia a las prioridades ASG (Ambiental, Social y de Gobernanza) en todas las regiones

La gobernanza de la sostenibilidad se articula mediante estructuras corporativas

específicas que permiten identificar, supervisar y dar seguimiento a riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad y clima, así como coordinar la implementación de prácticas y directrices comunes entre regiones. Adicionalmente, la sostenibilidad se concibe como un elemento transversal que implica a todas las áreas de la organización, integrada en los procesos de gestión y en el desempeño diario.

Asimismo, existen programas de retribución variable vinculados a indicadores ASG de corto y largo plazo, alineados con objetivos corporativos tales como seguridad, diversidad y emisiones.

Los *Compromisos de Sostenibilidad Globales 2030* se estructuran en siete pilares:

- Operar con integridad y transparencia.
- Seguridad, salud y bienestar como valores fundamentales.
- Innovación y co-creación de soluciones sostenibles.
- Entorno diverso e inclusivo.
- Reducción de la huella ambiental.
- Impulso de un modelo más circular.
- Generación de valor compartido en las comunidades.

### 3.4. CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN

Durante la última década, las temperaturas récord y el aumento de fenómenos meteorológicos extremos, como inundaciones, incendios y sequías, han afectado a comunidades enteras, economías y ecosistemas. El planeta ya ha superado límites seguros de calentamiento y estamos experimentando los efectos de una crisis climática, social y económica sin precedentes. Afrontar la crisis climática requiere una acción inmediata, colaborativa y coordinada por parte de los gobiernos, las empresas y la sociedad.

Conscientes de nuestro papel en la construcción de una economía baja en carbono, nos consideramos parte de la solución y mantenemos nuestro compromiso con un proceso coherente de descarbonización, guiado por nuestro Plan de Transición Climática.

### Plan de Transición Climática

- GRI 305-1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 1)
- GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI por generación de energía (alcance 2)
- GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI

En VCEA, las emisiones de alcance 1 (directamente relacionadas con nuestras operaciones) representan el 94,95 % de nuestras emisiones totales de CO<sub>2</sub>. Las emisiones de alcance 2 (emisiones indirectas asociadas a la electricidad que se adquiere) suponen el 5,05 % de la huella de carbono. Nuestro Plan de Transición Climática incorpora objetivos específicos alineados con nuestro perfil de emisiones de CO<sub>2</sub>.

#### Corto plazo

Los objetivos de Votorantim Cimentos a nivel global están alineados con la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi). De este modo nos comprometemos a ajustar nuestros esfuerzos de reducción de emisiones a los objetivos establecidos por el Acuerdo de París, que persiguen limitar el calentamiento global muy por debajo de 2 °C respecto a los niveles preindustriales, realizando todos los esfuerzos posibles para limitar este aumento a 1,5 °C.

- Alcance 1: Alcanzar emisiones netas de alcance 1 de 475 kg de CO<sub>2</sub> por tonelada de producto cementicio.
- Alcance 2: Reducir nuestras emisiones indirectas en un 52,4 % en comparación con el año base 2018.



## Largo plazo

Como miembros fundadores de la Asociación Mundial del Cemento y el Hormigón (*Global Cement and Concrete Association, GCCA*), estamos comprometidos a nivel global con la producción de hormigón neutro en carbono en 2050, y contribuir a la reducción de emisiones en todas las etapas de la cadena de la construcción.

## Hoja de ruta de descarbonización 2030

Hemos desarrollado una estrategia de descarbonización basada en cuatro pilares clave para orientar la asignación de inversiones a corto, medio y largo plazo. Esta estrategia incluye la transición hacia materias primas y combustibles alternativos, el uso de fuentes de energía renovable y la innovación en procesos y productos de bajo carbono.

### Valorización energética

1

Sustitución de los combustibles fósiles utilizados en los hornos de producción de cemento por combustibles alternativos, especialmente biomasa y otros tipos de residuos con menor factor de emisión.

### Materiales alternativos

2

Sustitución del clínker por subproductos de otras industrias, como escorias y cenizas, y otros materiales cementantes, como arcillas calcinadas y puzolanas naturales. Uso de materiales descarbonatados para sustituir la caliza en la producción de clínker y reducir las emisiones derivadas del proceso de calcinación.

### Eficiencia energética

3

Optimización del proceso productivo, uso de fuentes de energía renovable e inversiones en tecnología de equipos.

### Nuevas tecnologías

4

Uso de procesos innovadores y nuevos materiales, más eficientes de la cadena de valor, captura, utilización y almacenamiento de carbono, y alianzas con diversas entidades.

Grupos de trabajo dedicados a los pilares de descarbonización fomentan el intercambio de experiencias y el aprovechamiento de sinergias entre países, permitiendo compartir soluciones innovadoras y difundir buenas prácticas para alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones.

Para incorporar estos aspectos en nuestros procesos de toma de decisiones y evaluar la atractividad financiera de los proyectos, nuestros procesos de planificación estratégica consideran un precio interno del carbono en todos los países en los que operamos. Asimismo, se actualiza la Curva de Costes Marginales de Abatimiento (*Marginal Abatement Cost Curve*, MACC) anualmente para priorizar las iniciativas de descarbonización en función de su coste-efectividad y visualizar el coste de CO<sub>2</sub> por tonelada de carbono evitado.

En Madrid, más de 30 personas de los equipos de Votorantim Cimentos de Brasil, Canadá, Estados Unidos, España y Turquía participaron en un taller sobre CO<sub>2</sub> para compartir experiencias e ideas innovadoras sobre cómo reducir su huella de carbono. El evento incluyó sesiones formativas y dinámicas de generación de ideas centradas en acelerar la producción de cemento descarbonizado.

### 3.5. EL HORMIGÓN Y SU ROL EN LA RESILIENCIA CLIMÁTICA

El hormigón ha sido un elemento clave dentro de nuestra estrategia de sostenibilidad e innovación. Su uso en numerosos elementos de infraestructuras y edificaciones genera oportunidades para mejorar el desempeño ambiental y operativo de los proyectos. A través de la inversión en

investigación, tecnología y alianzas, se ha demostrado que el uso del cemento puede contribuir a la reducción de impactos, aumentar la durabilidad de las estructuras y apoyar la adaptación al cambio climático.

Basándose en el análisis del ciclo de vida (ACV) e iniciativas de innovación colaborativa a lo largo de toda la cadena de valor, se ha trabajado en la optimización del uso del hormigón. Los resultados más recientes muestran avances significativos en eficiencia, desempeño y reducción de emisiones, poniendo de manifiesto el potencial de este material para una mejora continua.

En un mundo en el que los desastres climáticos son cada vez más frecuentes e intensos, el hormigón desempeña un papel clave en la transición hacia infraestructuras, edificios y ciudades más resilientes. Algunas de las aplicaciones y ventajas del hormigón son:

- Reciclable: Es 100 % reciclable, lo que favorece una economía circular.
- Recarbonatación: En contacto con el aire, absorbe parte del CO<sub>2</sub> emitido durante el proceso de producción. El hormigón reciclado puede potenciar este efecto.
- Refleja la luz: Su superficie clara refleja la luz, lo que puede reducir el número de farolas hasta en un 25 %.
- Carreteras de hormigón generan menores emisiones de los vehículos: Las carreteras de hormigón reducen el consumo de combustible de los vehículos en la red logística, disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Sin emisión de compuestos orgánicos volátiles (COV) que pueden perjudicar la salud humana.

- Durabilidad: Las estructuras de hormigón pueden durar 100 años o más y requieren poco mantenimiento.
- Seguro para el almacenamiento de agua: Es inerte, lo que lo hace adecuado para el almacenamiento de agua potable.
- Infraestructuras: Se utiliza en la construcción de proyectos vinculados a la sostenibilidad, como infraestructuras de tratamiento de agua y saneamiento y energías renovables (torres eólicas y presas hidroeléctricas).
- Permeable al agua: El pavimento de hormigón puede incorporar propiedades de permeabilidad, facilitando el drenaje natural.
- Resistente a inundaciones: No se expande ni se deforma al mojarse, lo que lo hace resistente a las inundaciones y a los daños por agua.
- Versátil: Ofrece infinitas posibilidades de mezclas y formas.



- Masa térmica: Al aislar y almacenar calor, puede contribuir a reducir la demanda energética de los edificios en climas fríos.
- Disponible y asequible: Se produce localmente, es ampliamente disponible y adecuado para la construcción, además de ofrecer un ciclo de vida rentable.
- Reflectante del calor: Su superficie clara refleja el calor, reduciendo la demanda energética en climas cálidos.
- No inflamable: No arde, lo que permite la construcción de estructuras resistentes al fuego.

### Hormigón neutro en carbono

Mantenemos firme nuestro compromiso de producir hormigón neutro en carbono en 2050, dada la importancia de este material y su potencial en términos de resistencia y adaptación al cambio climático. Este objetivo, alineado con la *Hoja de ruta para lograr un hormigón neutro en carbono* de la GCCA, representa una contribución clave a la descarbonización de la economía. Este camino implica una inversión continua en

los mecanismos tradicionales de descarbonización y en el desarrollo de nuevas tecnologías, como la sustitución del clínker y la implementación a gran escala de la tecnología de Captura, Utilización y Almacenamiento de Carbono (CAUC), fundamentales para alcanzar emisiones de proceso cero.

### 3.6. SEGUIMIENTO DE NUESTROS COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD 2030 EN VCEA

La estrategia de sostenibilidad de la organización se articula en varios pilares alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con metas definidas para 2030 a nivel global.

En primer lugar, el pilar “Operar con integridad y transparencia”, vinculado al ODS 17, establece que la excelencia solo es posible garantizando altos estándares de cumplimiento, ética y transparencia. Este compromiso transversal e irrenunciable constituye la base sobre la que se sustentan todos los demás compromisos de Votorantim Cimentos.



El segundo pilar, “La seguridad, la salud y el bienestar son valores fundamentales”, relacionado con los ODS 3 y 8, fija metas claras: mantener un Índice de Frecuencia de accidentes con baja inferior a 0,40, alcanzar cero decesos en las operaciones y lograr al menos un 85 % de favorabilidad en las encuestas de salud y bienestar.

El tercer pilar, “Innovación: Co-creación de soluciones sostenibles”, conectado con los ODS 9 y 11, tiene como objetivo que el 30 % de los ingresos de la empresa provenga de soluciones sostenibles, impulsando así la innovación responsable.

En cuanto al cuarto pilar, “Un entorno diverso e inclusivo”, alineado con el ODS 5, se busca que al menos el 25 % de los puestos de liderazgo esté ocupado por mujeres y alcanzar un 90 % de favorabilidad en la encuesta de diversidad.

El quinto pilar es “Reducción de nuestra huella ambiental”, enmarcado en los ODS 6, 7, 13 y 15. Las metas incluyen reducir las

emisiones netas de CO<sub>2</sub> a 475 kg por tonelada de producto cementicio, disminuir la emisión de polvo a 30 g por tonelada de clínker, reducir las emisiones de SOx a 490 g/ton y las de NOx a 1.400 g/ton. Además, se plantea alcanzar un 45 % de electricidad renovable y avanzar en los planes de gestión del agua y la biodiversidad en áreas sensibles.

El sexto pilar, “Promoción de un entorno empresarial más circular”, asociado a los ODS 11 y 12, establece metas como alcanzar un 53 % de sustitución térmica, reducir el factor clínker/cemento al 68 % y reciclar el 70 % del hormigón devuelto.

Finalmente, el pilar “Generación de valor compartido en nuestras comunidades”, vinculado a los ODS 8 y 11, fija como propósito que el 90% de los centros cuenten con programas de relación o desarrollo comunitario. También busca involucrar al 20 % de las personas trabajadoras en iniciativas de voluntariado y garantizar que el 60 % de los proveedores sean locales.



# 04

## Legado sostenible



## 4.1. ECONOMÍA CIRCULAR EN VCEA

- GRI 306-2: Residuos por tipo y método de eliminación

La economía circular constituye uno de los ejes fundamentales de nuestra estrategia de sostenibilidad, y la impulsamos incorporando los principios de reducción, reutilización y reciclaje en nuestras operaciones, productos y en el entorno construido en el que actuamos. En este contexto, la producción de cemento (una de nuestras actividades con mayor impacto ambiental) exige un compromiso especial para avanzar hacia modelos más eficientes en el uso de recursos y con menores emisiones.

La producción de cemento, por la naturaleza de su proceso, representa una oportunidad para avanzar hacia modelos más eficientes en el uso de recursos y con menores emisiones.

La economía circular es un principio clave en todos nuestros procesos de producción, que sustituye el enfoque tradicional de “fin de

vida útil”, y se enfoca en la reducción, reutilización alternativa y recuperación de materiales y procesos, con el objetivo de minimizar el desperdicio, optimizar el uso de bienes y activos, y mejorar la eficiencia general.

### Sustitución de combustibles tradicionales por alternativos

#### • Uso de biomasa

Utilizamos la energía remanente de subproductos y residuos de origen agroindustrial, como el orujillo de oliva, los restos de maíz y otras biomásas, para reducir el consumo de combustibles fósiles en nuestros hornos de cemento. El CO<sub>2</sub> emitido durante su combustión se considera de origen biogénico y, de acuerdo con los marcos internacionales de referencia para inventarios de GEI (como la Directiva de Prevención y Control Integrados de la Contaminación, IPCC, y el Protocolo de GEI) y con las prácticas habituales del sector cementero, se consideran neutros en carbono cuando se cumplen los criterios establecidos por dichos marcos.



### • Neumáticos fuera de uso

Los neumáticos fuera de uso se valorizan energéticamente en nuestros hornos como combustible alternativo, sustituyendo parcialmente a los combustibles fósiles. Esta forma de valorización se reconoce como una opción ambientalmente superior a la incineración o al vertido de acuerdo con la Jerarquía Europea de Gestión de Residuos.

### • Residuos

La actividad genera diversos tipos de residuos (tanto peligrosos como no peligrosos), estos pueden valorizarse térmicamente, a través de un proceso en el que se emplean como fuente de energía en instalaciones diseñadas para una combustión controlada y de alta eficiencia, como hornos industriales o plantas específicas de recuperación energética.

Este tratamiento permite la destrucción térmica completa de los residuos bajo condiciones estrictamente reguladas, evitando la generación de nuevos impactos ambientales y aprovechando el contenido energético que contienen. Al mismo tiempo, contribuye a reducir el consumo de combustibles fósiles convencionales.

## Circularidad material

### • Adiciones minerales

Los subproductos procedentes de las industrias termoeléctrica y siderúrgica se valorizan como adiciones minerales en la producción de cemento debido a su capacidad para sustituir parcialmente al clínker, manteniendo el desempeño del producto final.

Esta práctica está plenamente alineada con las recomendaciones de las asociaciones sectoriales internacionales. Tanto la GCCA, a través de sus directrices y su *Hoja de ruta hacia el hormigón neutro en carbono* que promueve el uso de constituyentes probados y la sustitución de clínker para reducir emisiones, como la Cement Europe, que incorpora la sustitución de clínker mediante materiales cementantes suplementarios (SCM) como uno de los pilares de descarbonización del sector europeo, consideran estas adiciones como una vía eficaz y segura para mejorar la eficiencia en el uso de recursos. La reincorporación de estos materiales (que anteriormente eran pasivos ambientales) al ciclo productivo refuerza la circularidad y contribuye significativamente a reducir la huella ambiental del cemento.

### Materias primas alternativas y Materias primas alternativas descarbonatadas

Además de las adiciones minerales, integramos en nuestro proceso de fabricación materias primas alternativas, incluidas las materias primas alternativas descarbonatadas (*Decarbonated Alternative Raw Materials*, DRM) procedentes de diversos procesos industriales. Estos materiales permiten sustituir parcialmente las materias primas naturales empleadas en la preparación de la harina cruda, reduciendo así la necesidad de extracción en canteras y, en algunos casos, evitando las emisiones asociadas a la descarbonatación de la caliza. Su valorización como materias primas alternativas contribuye a mejorar la eficiencia en el uso de recursos, refuerza la circularidad de materiales previamente considerados pasivos ambientales y constituye un vector relevante en la reducción de la huella de carbono del clínker y, en consecuencia, del cemento.

### Gestión de los residuos generados

A continuación, se reportan los datos de residuos en toneladas métricas:

|            |      | TONELADAS DE RESIDUOS NO PELIGROSOS GESTIONADAS Y SU DESTINO |  |  |   |                                 |                        |
|------------|------|--|--|--|---|---------------------------------|------------------------|
|            |      | Residuos no peligrosos enviados a vertedero industrial       | Residuos no peligrosos enviados para su recuperación | Residuos no peligrosos enviados para su reutilización/ reciclaje | Residuos no peligrosos valorizados internamente | Total de residuos no peligrosos | VARIACIÓN 2025 vs 2024 |
| TOTAL VCEA | 2025 | 60,71  | 6.364,00   | 1.251,23   | 0   | 7.675,94                        | -16,42%                |
|            | 2024 | 15,43  | 7.127,84   | 2.040,25   | 0   | 9.183,52                        |                        |

Las principales categorías de residuos peligrosos que se generan en VCEA se deben a las tareas de mantenimiento de las propias instalaciones y son las siguientes:

- Grasas usadas.
- Aceite usado.
- Trapos contaminados.
- Envases vacíos contaminados.
- Filtros.
- Baterías.

|            |      | TONELADAS DE RESIDUOS PELIGROSOS GESTIONADAS Y SU DESTINO. |   |   |  |                             |                        |
|------------|------|--|---|---|--|-----------------------------|------------------------|
|            |      | Residuos peligrosos enviados a vertedero industrial        | Residuos peligrosos enviados para su recuperación | Residuos peligrosos enviados para su reutilización/ reciclaje | Residuos peligrosos valorizados internamente | Residuos Peligrosos Totales | VARIACIÓN 2025 vs 2024 |
| TOTAL VCEA | 2025 | 20,94  | 1.195,37  | 0,00  | N/A  | 1.216,31                    | 645%                   |
|            | 2024 | 13,06  | 139,91  | 0,00  | N/A  | 152,97                      |                        |

El aumento significativo de las toneladas de residuos peligrosos gestionados se debe principalmente a la realización de un proceso de mantenimiento de gran envergadura llevado a cabo en Turquía, que incluyó intervenciones exhaustivas en el horno, los filtros y el molino de cemento. Estas

actividades, por su naturaleza técnica y su intensidad operativa, generaron un volumen extraordinario de residuos asociados a la limpieza, sustitución y ajuste de los equipos, lo que explica el incremento registrado durante el periodo.

## Valorización energética y combustibles alternativos

La producción de cemento requiere una elevada cantidad de energía térmica, especialmente en los hornos de clínker para la producción de cemento, que operan a temperaturas entorno a los 1.450 °C. Tradicionalmente, esta energía se ha obtenido a partir de combustibles fósiles, como el carbón y, posteriormente, el coque de petróleo.

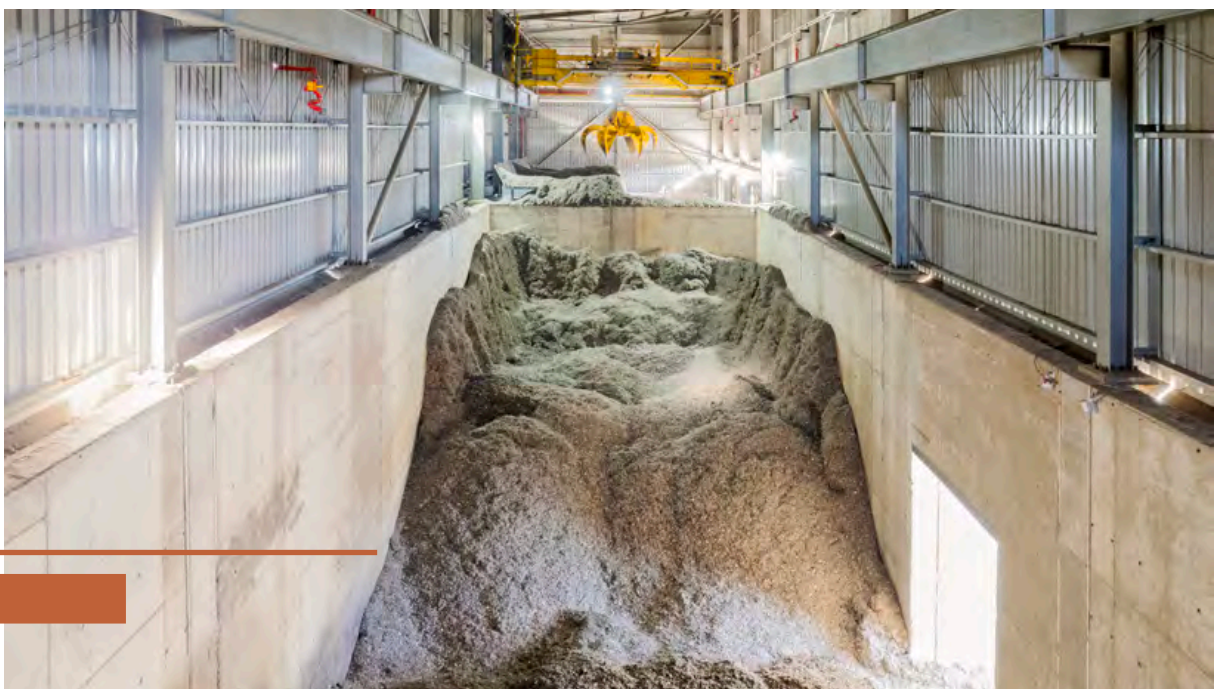
La valorización energética constituye una solución tecnológica eficiente y sostenible, que permite sustituir parcialmente los combustibles fósiles por fuentes alternativas, como residuos industriales y biomasa.

Durante este proceso, los residuos se destruyen completamente sin generar residuos adicionales, lo que supone una alternativa ambientalmente adecuada para su valorización y contribuye a reducir la cantidad de residuos destinados a vertedero.

Además de reducir los impactos ambientales, la valorización energética refuerza la economía circular, al reincorporar materiales al ciclo productivo, y desempeña un papel relevante en la reducción de las emisiones de CO<sub>2</sub> asociadas a la producción de cemento.

En España, se han obtenido resultados especialmente destacados, que incluyen un récord en la tasa de sustitución térmica y la tasa de valorización energética más alta de Votorantim Cimentos, con un valor medio anualizado por encima del 60 % en valores promedio. La fábrica de Toral de los Vados tuvo una evolución muy destacada, puesto que aumentó su tasa de sustitución térmica en 19 puntos porcentuales, pasando del 47 % en 2024 al 66 % en 2025, alcanzando hasta el 80 % durante un mes completo. Este resultado se logró gracias a la inversión en un nuevo precalcinador.

Por otro lado, en Turquía, ya se ha iniciado la segunda fase de implantación de las infraestructuras destinadas a incrementar la sustitución térmica.



Estos resultados ponen de manifiesto la importancia de la valorización energética en la transición hacia una producción

de cemento más sostenible y eficiente, de acuerdo con los principios de la economía circular.

|            |      | COMBUSTIBLES UTILIZADOS SEGÚN SU TIPOLOGÍA |  |   |                                      |                                     |
|------------|------|--|--|---|--------------------------------------|-------------------------------------|
|            |      | Consumo de pet coke (t/año) (No renovable) | Consumo de otros combustibles (t/año) (No renovable) | Combustibles Alternativos (t/año) (Renovable) | CONSUMO DE COMBUSTIBLE TOTAL (t/año) | CONSUMO DE COMBUSTIBLE TOTAL TJ/año |
| TOTAL VCEA | 2025 | 266.232,20                                 | 21.036,67  | 398.286,68                                    | 685.555,55                           | 17.983,70                           |
|            | 2024 | 276.709,90                                 | 6.855,69   | 357.841,33                                    | 641.406,92                           | 16.880,37                           |

### Materiales alternativos en la harina cruda

- GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen
- GRI 301-2: Insumos reciclados

La producción de cemento comienza con la elaboración de la harina cruda, una mezcla homogénea compuesta principalmente por caliza y otras materias primas como arcillas y correctores de hierro y aluminio, que posteriormente se introducen en el horno para su transformación en clínker mediante un proceso térmico a alta temperatura.

En esta fase es posible sustituir parcialmente las materias primas convencionales por materiales alternativos, tales como subproductos industriales y determinados residuos valorizables. Esta sustitución permite reincorporar materiales procedentes de otras cadenas productivas al proceso cementero, promoviendo la economía circular y reduciendo la dependencia de recursos naturales vírgenes.

En línea con esta estrategia, se ha incrementado progresivamente el uso de DRM en todas las plantas, incluyendo materiales

como escorias procedentes de otras industrias. Estos materiales, al haber sido previamente sometidos a procesos térmicos, no liberan CO<sub>2</sub> adicional durante su incorporación al horno, lo que contribuye directamente a la reducción de las emisiones asociadas a la fabricación de clínker.

Con el objetivo de reforzar esta línea de actuación, se ha diseñado un plan de inversiones orientado a optimizar la recepción, adecuación, dosificación y alimentación de materias primas alternativas en el proceso productivo. En 2025 se han ejecutado mejoras relevantes en el sistema de alimentación de la planta de Málaga, actualmente en operación, y está prevista la ampliación progresiva de estas capacidades tanto en dicha instalación como en el resto de las plantas de VCEA. Este enfoque permite avanzar simultáneamente en la circularidad de los materiales y en la descarbonización del proceso productivo.

Estos han sido los consumos de materias primas durante 2025:

|            |      | MATERIAS PRIMAS UTILIZADAS SEGÚN SU TIPOLOGÍA |                       |                       |   |
|------------|------|---|-----------------------|-----------------------|---|
|            |      | Materiales no renovables                      | Materiales renovables | Materiales utilizados | Peso relativo materiales renovables sobre materiales utilizados |
| TOTAL VCEA | 2025 | 9.621.946,34                                  | 419.966,39            | 10.041.912,73         | 4,36%   |
|            | 2024 | 9.787.426,11                                  | 411.991,76            | 9.375.435,35          | 4,21%   |

### Uso de materiales cementicios

El clínker constituye el componente fundamental del cemento y representa la etapa de mayor intensidad emisora en toda su cadena de valor. Aproximadamente el 90 % de las emisiones asociadas al hormigón se concentran en su fabricación, debido principalmente al proceso de calcinación de la caliza y otras materias primas en hornos que operan a muy altas temperaturas. Por ello, la reducción del contenido de clínker en el cemento se configura como la principal palanca de descarbonización del sector.

Una de las estrategias más eficaces en este ámbito consiste en sustituir parcialmente el clínker por materiales cementicios alternativos, tales como escorias siderúrgicas, cenizas volantes, arcilla calcinada, filler calizo

o puzolana natural. Esta sustitución permite disminuir de forma significativa la huella de carbono del producto final sin comprometer sus prestaciones técnicas, al tiempo que promueve el aprovechamiento de subproductos industriales, optimiza el uso de recursos y refuerza el enfoque de economía circular.

De forma complementaria, también se están implementando mejoras tecnológicas orientadas a incrementar la eficiencia energética del proceso. En este sentido, en la fábrica de Málaga se ha instalado un nuevo enfriador de clínker que optimiza la recuperación térmica y reduce el consumo energético asociado a esta fase, contribuyendo así a la disminución indirecta de emisiones.

|            |      | PRODUCCIÓN DE CLÍNKER (t) Y TASA DE SUSTITUCIÓN TÉRMICA |                             |
|------------|------|---|-----------------------------|
|            |      | Producción de clínker (t)                               | Tasa de sustitución térmica |
| TOTAL VCEA | 2025 | 5.253.449   | 49,4%                       |
|            | 2024 | 4.957.200   | 44,7%                       |

Turquía se ha convertido en el referente de Votorantim Cimentos en la reducción del factor clínker, con una disminución de más de 9 puntos porcentuales en los últimos cinco años, y una reducción significativa en la producción de cemento Portland, que actualmente representa solo el 4 % de las ventas. Además, el área de Investigación e Innovación global ha estado probando el uso de activadores químicos para incrementar la sustitución de clínker.

Hemos incorporado de forma efectiva la molienda separada del clínker y del filler calizo en nuestro proceso productivo, una práctica reconocida en el sector por su capacidad para optimizar la formulación del cemento. A partir de los análisis realizados en 2024, que confirmaron que esta configuración permite incrementar el contenido de filler sin comprometer el rendimiento del producto, hemos adoptado esta metodología en nuestras operaciones como parte de nuestra estrategia de eficiencia y reducción de la huella ambiental del cemento.

## 4.2. EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES

- GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización
- GRI 302-3: Intensidad energética

Estamos comprometidos con la mejora de la eficiencia energética y con la aceleración de la descarbonización asociada al consumo de energía eléctrica en nuestras operaciones. Por este motivo, invertimos de forma continua en incrementar el uso de fuentes de energía renovable, a través tanto de la implementación de instalaciones de autoconsumo como a través de contratos de compra de energía renovable (*Power Purchase Agreement*, PPA).

En España, se realizaron inversiones en iniciativas para la mejora de la eficiencia energética en las explotaciones de áridos, incluyendo la instalación de motores más eficientes y sustituyendo las luminarias existencias por iluminación LED. Asimismo, se siguió con la implementación del plan de autoconsumo solar en todas las actividades de la Compañía, para la optimización del coste de la energía eléctrica y la mejora del porcentaje de consumo de energías renovables.

En el año 2025, entraron en funcionamiento dos nuevas plantas solares en la fábrica de cemento de Niebla y en la planta de morteros de Boqueixón, que suministran hasta el 7 % y el 40 % de la energía consumida en estos centros productivos, respectivamente. Con la puesta en marcha de la instalación de Boqueixón, todas las unidades de negocio en España (áridos, cemento, hormigón y mortero) cuentan ya con instalaciones de autoconsumo de energía eléctrica.



|            |      | CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA Y TÉRMICA* |                               |                                |                                |                                 |
|------------|------|---|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
|            |      | Consumo electricidad (Mwh/año)          | Consumo electricidad (TJ/año) | Var. electricidad 2025 vs 2024 | Consumo energía total (TJ/año) | Variación consumo energía total |
| TOTAL VCEA | 2025 | 671.066,04                              | 2.412,19                      | 9,18%                          | 20.395,89                      | 6,59%                           |
|            | 2024 | 613.708,96                              | 2.209,36                      |                                | 19.134,68                      |                                 |

\* Los datos aportados en esta tabla son referidos a toneladas secas.

### 4.3. GESTIÓN AMBIENTAL

En España existe un seguro de responsabilidad ambiental que ofrece cobertura ante cualquier posible impacto ambiental derivado de sus operaciones, en conformidad con la normativa vigente.

De acuerdo con la Ley 26/2007, de 23 de octubre, sobre Responsabilidad Medioambiental, las actividades contempladas en su Anexo III deben contar con una garantía financiera dentro del plazo establecido por Orden Ministerial. La Orden ARM/1783/2011, además clasifica estas actividades en tres niveles de prioridad.

VCEA, por la naturaleza de su actividad, se encuentra en el nivel de prioridad 3. Para los operadores sujetos a la constitución de una garantía financiera, la normativa exige que el importe mínimo a garantizar se determine a partir de un Análisis de Riesgos Medioambientales (ARMA), que considera tanto fábricas como molineras de cemento.

El análisis realizado determinó un valor inferior a 2 millones de euros. Asimismo, gracias a la certificación de Sistemas de gestión ambiental UNE EN ISO 14001, otorgada por organismos independientes y mantenida de manera permanente y continuada, la empresa está exenta de

la obligación de constituir dicha garantía financiera.

Trabajamos de forma continua para reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones y fomentar el uso responsable de los recursos naturales, con el objetivo de hacer nuestra actividad cada vez más sostenible.

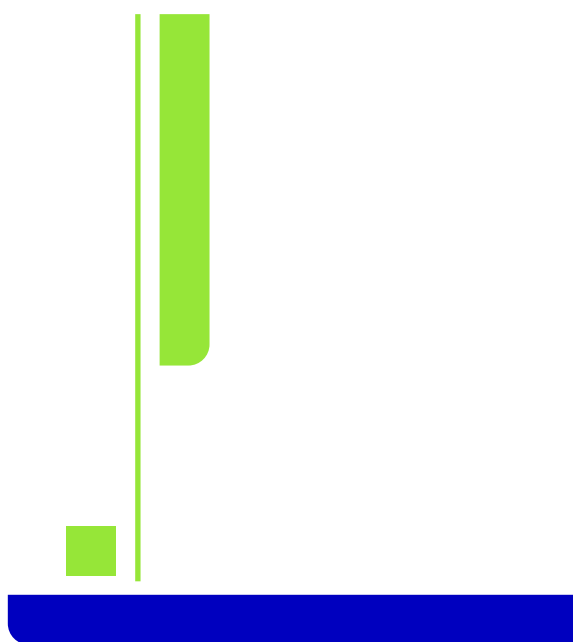
#### Cumplimiento ambiental

- [GRI 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas](#)

Nuestros esfuerzos ambientales están guiados por nuestra *Política de Sostenibilidad Global* que establece estándares claros que orientan nuestras actuaciones en todas las operaciones, garantizando prácticas estandarizadas, el cumplimiento de los requisitos legales y el fortalecimiento de una cultura de responsabilidad ambiental en toda la Compañía. VCEA está comprometida con la certificación ambiental como medio para lograr una mayor protección del medio ambiente. Uno de los principales retos ha sido alcanzar la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental en las fábricas de cemento y molineras, de conformidad con la norma ISO 14001. Durante el

último trimestre de 2025, ha dado comienzo la operativa de la molinera de Nevşehir en Turquía, cuya certificación se encuentra en proceso de tramitación. En 2025, el resto de estas instalaciones operativas mantenían dicha certificación, abarcando, entre otros, los siguientes ámbitos:

- Requisitos legales.
- Licencias y autorizaciones.
- Recursos hídricos.
- Residuos.
- Riesgos ambientales.
- Prevención de la contaminación.
- Emisiones al aire.
- Biodiversidad.
- Restauración del suelo.



| PAÍS    | Fábrica de cemento | Certificación EMS |
|---------|--------------------|-------------------|
| ESPAÑA  | Toral de los Vados | GA-2006/0551      |
|         | Oural              | GA-2006/0552      |
|         | Córdoba            | GA-2008/0514      |
|         | Niebla             | GA-2008/0084      |
|         | Tenerife           | GA-2002/0359      |
|         | Alconera           | GA-2012/0161      |
|         | Málaga             | GA-2000/0173      |
| TURQUÍA | Hasanoğlan         | E15062001         |
|         | Yozgat             | E15062001         |
|         | Sivas              | E15062001         |
|         | Samsun             | E15062001         |

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| N.º fábricas certificadas          | 11   |
| N.º de fábricas operativas totales | 12   |
| % fábricas certificadas            | 100% |

Mediante la certificación ambiental, VCEA persigue los objetivos de identificar, prevenir y mitigar los riesgos ambientales, además de reforzar su compromiso con la mejora ambiental continua en su forma de operar. Como parte del Sistema de Gestión Ambiental, cada fábrica de cemento, bajo los criterios y requisitos de su certificación ambiental, lleva a cabo de manera individual las siguientes acciones:

- Identificación y evaluación de los aspectos ambientales.
- Establecimiento de objetivos ambientales y controles operativos para gestionar los aspectos ambientales significativos.
- Análisis y gestión de los riesgos ambientales.
- Acciones de formación y sensibilización ambiental entre los equipos.
- Auditorías internas y externas anuales.

Durante el ejercicio de 2025, en VCEA no constan nuevos procedimientos judiciales medioambientales relevantes. El procedimiento judicial reportado el año anterior

relativo a la fábrica de Toral de los Vados fue resuelto en 2025 de forma favorable a nuestros intereses.

### Recursos destinados a la prevención y reducción de impactos ambientales

El mantenimiento, la actualización y, en ocasiones, la mejora de la infraestructura ambiental, son fundamentales para minimizar el impacto de nuestras actividades en el entorno, lo que supone una inversión considerable.

En 2025, VCEA ha destinado a la prevención y reducción de impactos ambientales de todas sus actividades (cemento, hormigón, mortero y áridos) un total de aproximadamente 13 millones de euros. Esta inyección de recursos financieros para la protección del medio ambiente se ha realizado tanto en forma de inversión (CAPEX) como de gasto operativo (OPEX), tal y como muestra la siguiente tabla.

|      |      | INVERSIONES Y GASTO AMBIENTAL        |                                |                                   |
|------|------|--------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|
|      |      | Inversiones ambientales (CAPEX) (k€) | Gastos ambientales (OPEX) (k€) | CAPEX y OPEX ambiental total (k€) |
| VCEA | 2025 | 7.619                                | 5.224                          | 12.843                            |
|      | 2024 | 11.732                               | 3.182                          | 14.914                            |

Este año 2025, destacan las inversiones en rehabilitación de canteras, valorización energética y material, las inversiones en disminución de emisiones y las realizadas en mejorar la gestión del agua. De este total, un 64,5% (81% en 2024) se ha destinado a valorización energética y de

material, un 29,1% (17% en 2024) a reducir las emisiones atmosféricas, un 4,7% (1,5% en 2024) a la gestión del agua, y un 0,5% en la rehabilitación de canteras.

## Biodiversidad

GRI 304-1: Centros operacionales en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas

La conservación de la biodiversidad constituye un pilar fundamental de nuestra estrategia ambiental. Algunas de las operaciones en VCEA se encuentran ubicadas en áreas con una cierta riqueza biológica (hábitats naturales de diversas especies) que proporcionan importantes servicios ecosistémicos tanto a las comunidades del entorno como a la continuidad de nuestras actividades. Restos forestales, manantiales, ríos y cuevas son ejemplos de ecosistemas presentes dentro o en las proximidades de nuestras propiedades.

Conscientes de los posibles impactos de nuestras operaciones sobre la naturaleza, la conservación de la biodiversidad forma parte de nuestra *Política de Sostenibilidad Global*, así como de nuestros *Compromisos de Sostenibilidad Globales 2030*.

Asimismo, para garantizar un enfoque sistemático y preventivo, y alineado con las mejores prácticas internacionales en gestión ambiental se dispone de un manual para la elaboración de *Planes de Gestión de la Biodiversidad* (PGB) y estándares para el desarrollo de *Planes de Cierre de Canteras*. Para este ejercicio, se han mantenido activos los PGB de Toral de los Vados comenzado en el ejercicio anterior, y los relativos a Málaga y Alconera..

En 2025, VCEA cuenta con un total de 22 canteras activas. Actualmente, una de nuestras instalaciones se encuentra en un área de alto valor para la biodiversidad. No obstante, las canteras cercanas no generan una afectación directa sobre dicha área. Además, todas las canteras cuentan con un Plan de rehabilitación para garantizar la gestión responsable del entorno.



En 2025 se ha llevado a cabo un proyecto de restauración y de gestión de la biodiversidad local de la gravera El Toril (Sevilla), llamado “Hogar de especies protegidas”, que muestra nuestro compromiso con la conservación ambiental y las prácticas sostenibles en nuestras operaciones. Este proyecto ha sido reconocido con el premio Medio Ambiente (Biodiversidad) de AFA-Andalucía (Asociación de Fabricantes de Áridos y Afines de Andalucía), y ha recibido una mención especial en el apartado de Biodiversidad en los Premios Nacionales de Desarrollo Sostenible 2025 de la FdA (Federación Nacional de Áridos).

## Emisiones al aire

- [GRI 305-7: Óxidos de nitrógeno \(NOx\), óxidos de azufre \(SOx\) y otras emisiones significativas al aire](#)

## Sistema de monitorización y control de emisiones

Acorde con el compromiso de una gestión ambiental rigurosa, VCEA dispone de sistemas avanzados de medición y seguimiento de emisiones en todas las fábricas de cemento. Las instalaciones cuentan con analizadores automáticos en continuo capaces de medir en tiempo real parámetros como partículas, O<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>, HCl, HF, carbono orgánico total (COT), CO, NH<sub>3</sub> y humedad.

En España, los datos generados por estos equipos se transmiten directamente a las autoridades ambientales competentes, que verifican su cumplimiento mediante plataformas de supervisión específicas, y garantizan el respeto a los valores límite de emisión establecidos por la normativa aplicable.

Adicionalmente, en el entorno de las fábricas españolas se ubican estaciones externas de monitorización de la calidad del aire, que registran indicadores como PM<sub>10</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> y ozono. Esta información se integra en las redes autonómicas de vigilancia ambiental y contribuye a la gestión ambiental del territorio.

## Principales fuentes de emisión en el proceso cementero

Las emisiones asociadas a la producción de cemento se clasifican en dos grandes categorías:

- Emisiones gaseosas de combustión y proceso, generadas principalmente en los hornos de clínker, como consecuencia de la combustión de combustibles y de la descarbonatación de la caliza.
- Emisiones de partículas, vinculadas tanto al proceso de clinkerización como a operaciones auxiliares, tales como enfriadores, molinos, ensacadoras, almacenamiento y transporte de materiales.

## Tecnologías de mitigación de emisiones

Para la reducción de emisiones particuladas, VCEA emplea tecnologías de captación de alta eficiencia, como filtros de mangas y precipitadores electrostáticos, que actúan sobre los principales focos del proceso (hornos de clínker, enfriadores, molinos y sistemas de ensacado). En determinados casos se aplican sistemas híbridos que combinan ambas tecnologías con el fin de maximizar la eficiencia de captación.

Asimismo, las fuentes difusas o de menor magnitud, como silos o puntos de transferencia de materiales, se gestionan mediante equipos de filtración específicos que garantizan niveles controlados y estables de emisión.

En relación con las emisiones gaseosas, VCEA aplica tecnologías adaptadas a la naturaleza de cada tipo de emisión, que van desde ajustes operacionales hasta soluciones específicas de reducción.

En el caso de los óxidos de nitrógeno (NO<sub>x</sub>), se emplean sistemas SNCR (*Selective Non-Catalytic Reduction*), que permiten reducir estas emisiones mediante la inyección controlada de agentes reductores en condiciones de operación específicas. Estas medidas se complementan con la optimización de la combustión y una adecuada selección de combustibles, asegurando el cumplimiento regulatorio y la reducción progresiva del impacto atmosférico.

### Mejora continua y aplicación de las Mejores Técnicas Disponibles (MTD)

Todas las instalaciones operan bajo un enfoque de mejora continua basado en la aplicación de las MTD. Este marco permite la actualización constante de procesos y tecnologías para incrementar la eficiencia ambiental, reducir emisiones y anticiparse a futuras exigencias regulatorias.

En conjunto, el sistema integra monitorización en tiempo real, transparencia regulatoria y tecnologías de abatimiento específicas, garantizando un control estructurado y eficaz tanto de emisiones gaseosas como de partículas, y reforzando el compromiso de VCEA con la excelencia operativa y la sostenibilidad.

A continuación, se muestran las emisiones atmosféricas más significativas:

|  | TOTAL VCEA 2024 | TOTAL VCEA 2025 | Variación 2025 vs 2024 |
|--|-----------------|-----------------|------------------------|
| Partículas-emisiones absolutas (ton/año)                             | 34,95           | 61,00           | 74,54%                 |
| NO <sub>x</sub> -emisiones absolutas (ton/año)                       | 3.670,49        | 3.778,30        | 2,94%                  |
| SO <sub>2</sub> -emisiones absolutas (ton/año)                       | 185,49          | 93,99           | -49,33%                |
| VOC/THC-emisiones absolutas (ton/año)                                | 134,51          | 142,11          | 5,65%                  |
| Hg-emisiones absolutas (ton/año)                                     | 0,09            | 0,06            | -33,33%                |
| Cd + TI-emisiones absolutas (ton/año)                                | 0,10            | 0,12            | 20%                    |
| Sumatorio de Sb, As, Pb, Cr, Co, Cu, Mn, Ni, V - emisiones absolutas | 216             | 251,91          | 16,63%                 |
| PCDD/F-emisiones absolutas (ton/año)                                 | 97,87           | 0,13            | -99,87%                |

## Contaminación acústica y lumínica

La contaminación acústica es un aspecto ambiental relevante en las operaciones, especialmente en las fábricas de cemento y molindas, donde el uso de equipos como molinos, ventiladores, soplantes, compresores y cintas transportadoras genera emisiones sonoras significativas. Para abordar este impacto, la empresa ha implementado medidas de control y reducción de ruido, centrándose en el cumplimiento de la normativa vigente y la aplicación de tecnologías específicas.

En 2025, se llevaron a cabo mediciones de ruido en la mayoría de las fábricas. Las instalaciones de Toral de los Vados, Niebla, Málaga, Bobadilla y Tenerife demostraron un cumplimiento satisfactorio de los requisitos legales, obteniendo resultados favorables en todas las evaluaciones. En el caso de las fábricas en Turquía, estas cuentan

con una exención desde 2021, lo que las libera de la obligación de realizar mediciones de ruido.

Además de las mediciones reglamentarias, se han adoptado diversas estrategias para minimizar el impacto acústico. Entre estas se incluyen la instalación de aislamientos en salas de compresores, sistemas de aislamiento en las transferencias entre cintas, compresores con cabinas insonorizadas y cerramientos acústicos en edificios ruidosos, como los que albergan los molinos de crudo, cemento y combustibles. Estas medidas buscan reducir significativamente la emisión de ruido y mejorar las condiciones ambientales en las áreas circundantes.

Por otro lado, la contaminación lumínica no es considerada un aspecto significativo dentro de las actividades de VCEA, por lo que no se han implementado medidas específicas para su control.



## Agua y efluentes

- GRI 303-3: Extracción de agua
- GRI 303-4: Vertido de agua
- GRI 303-5: Consumo de agua

El agua es un recurso esencial para la conservación de los ecosistemas y para el bienestar de las comunidades en las que operamos. Por ello, su uso consciente y eficiente es una prioridad en nuestras operaciones.

De forma continua, se ponen en marcha mejoras para reducir pérdidas y optimizar el consumo, como la instalación de caudalímetros en los sistemas de captación, la implantación de circuitos cerrados en los centros industriales y la realización de mantenimientos preventivos periódicos en los equipos. Se ha reducido la captación de agua procedente de fuentes externas en los procesos de lavado de áridos,

contribuyendo a la conservación de los recursos hídricos y al fortalecimiento de una gestión ambiental sostenible.

Estas iniciativas refuerzan nuestro compromiso con la gestión responsable del agua y la preservación de los recursos hídricos en las regiones donde operamos.

Globalmente, se continúa impulsando la creación de comités de agua, responsables de realizar un mapeo detallado del consumo hídrico en las operaciones. A través de estos comités, se trabaja en la definición de objetivos cuantitativos y en el desarrollo de un manual de buenas prácticas en el uso y conservación del agua, que contribuirá a mejorar la gobernanza y la gestión sostenible de los recursos hídricos en todas nuestras operaciones.

A continuación, se presentan los consumos de agua en 2025 desglosado:

| CANTIDAD DE AGUA EXTRAÍDA POR FUENTE (ML) |                  |                          |                               |                 |                    |                    |                              |  |
|---|------------------|--------------------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|--------------------|------------------------------|--|
|   | Agua superficial | Agua subterránea (pozos) | Red pública de abastecimiento | Agua de mar (*) | Agua de lluvia (*) | Agua producida (*) | Agua total extraída (ML/año) | VARIACIÓN Agua total extraída 2025 vs 2024 |
| 2025                                      | 130,44           | 360,99                   | 82,41                         | -               | 15,30              | -                  | 589,15                       | -8,82%                                     |
| 2024                                      | 93,73            | 467,35                   | 85,07                         | -               | -                  | -                  | 646,15                       |  |

\* Variable introducida a partir del año 2025

| CANTIDAD DE AGUA CONSUMIDA Y VERTIDA SEGÚN DESTINO |      |                               |                   |                          |                        |
|--|------|-------------------------------|-------------------|--------------------------|------------------------|
|  |      | Agua total consumida (ML/año) | VAR. 2025 vs 2024 | Vertido de agua (ML/año) | VARIACIÓN 2025 vs 2024 |
| TOTAL VCEA   | 2025 | 442,24                        | 9%                | 148,30                   | -38%                   |
|  | 2024 | 405,23                        |                   | 240,92                   |                        |

## 4.4. TRANSFORMACIÓN SOCIAL

### VCEA y los derechos humanos:

- GRI 2-3: Compromisos y políticas
- GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

Los resultados empresariales son tan relevantes como la forma en que se alcanzan. Esta convicción, recogido en el documento corporativo Nuestra Manera VC, sitúa la ética, la transparencia y la integridad como principios fundamentales de nuestra cultura empresarial, y nuestro modelo de negocio.

Votorantim Cimentos desarrolla su actividad con un firme compromiso con el respeto y la protección de los derechos humanos internacionalmente reconocidos.

Este compromiso se sustenta en el cumplimiento estricto de la legislación vigente en todos los países en los que opera y, en la adopción de estándares que van más allá de los requisitos legales, tales como los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la Declaración Universal de los Derechos Humanos.

Votorantim Cimentos dispone de un *Programa Global de Cumplimiento Normativo* de aplicación a todas sus sociedades, que abarca tanto las obligaciones internas como externas. Dicho programa se fundamenta en el Código de conducta y en Nuestra Manera VC, y se articula en torno a siete pilares: Cumplimiento de leyes y reglamentos; licencias, autorizaciones y certificaciones; contratos y normativas internas; informes externos; defensa de la competencia; prevención de pérdidas y fraudes; y lucha contra la corrupción.

El cumplimiento normativo y el respeto de los derechos humanos forman parte de la

cultura corporativa de VCEA y constituyen una responsabilidad compartida por todas las personas que integran la organización. La supervisión del programa corresponde al Consejo de Administración, apoyado por distintos comités, mientras que el área de Cumplimiento normativo es responsable de su seguimiento, mejora continua, difusión interna y de la adopción de medidas correctoras en caso de incumplimiento, en coordinación con las áreas de Legal, Gestión de riesgos, Control interno, Gestión de personas, Auditoría interna y la comisión de Ética empresarial.

Como instrumento clave de control y prevención, Votorantim Cimentos dispone de la Línea Ética, un canal confidencial y seguro, operativo las 24 horas del día y accesible tanto para personas internas como externas, que permite comunicar posibles incumplimientos del Código de conducta o de la legislación aplicable, así como



plantear consultas éticas. Este canal admite comunicaciones anónimas o identificadas, está disponible en varios idiomas y es gestionado por un proveedor externo independiente, garantizando la confidencialidad y la ausencia de represalias frente a quienes actúen de buena fe. En España, la Línea Ética se ha adaptado a los requisitos establecidos en la Ley 2/2023, reforzando la protección de las personas informantes y la lucha contra la corrupción.

El Código de conducta de Votorantim Cimentos incorpora un apartado específico sobre derechos humanos, diversidad, no discriminación y acoso, en el que se reafirma el respeto a la dignidad de todas las personas y el compromiso con un entorno laboral diverso, inclusivo y seguro. En este sentido, la Compañía promueve la igualdad de oportunidades, la libertad de asociación sindical, la negociación colectiva y condiciones de trabajo que protejan la salud física y mental de su personal. Asimismo, se prohíbe de forma expresa cualquier forma de trabajo infantil, forzoso o en condiciones degradantes, así como el acoso, la discriminación o el abuso de poder, tanto en las propias operaciones como en las relaciones con terceros.

Este compromiso se extiende a la cadena de suministro mediante cláusulas contractuales específicas, políticas de verificación de antecedentes de terceros y mecanismos de control que permiten rescindir relaciones comerciales en caso de incumplimiento.

Durante el ejercicio 2025, al igual que en el año anterior, no se registraron violaciones de derechos humanos ni casos de discriminación a través de la Línea Ética ni por otros canales en ninguno de los países en los que opera VCEA.

El respeto a los derechos humanos se articula también a través del estricto cumplimiento

de la normativa laboral y de los convenios colectivos en cada país. En España y Turquía, se aplican las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en materia de libertad sindical, negociación colectiva, igualdad de trato y erradicación del trabajo infantil y forzoso, adaptando las prácticas a los marcos legales locales y promoviendo el diálogo social con la representación de las personas trabajadoras.

Por último, VCEA reconoce la protección de los datos personales como un derecho fundamental y mantiene un firme compromiso con el cumplimiento del *Reglamento General de Protección de Datos* (RGPD) y la normativa nacional aplicable.

Para ello, ha desarrollado políticas, procedimientos y revisiones periódicas que garantizan la adecuada gestión, seguridad y confidencialidad de la información personal, reforzando así la protección de la privacidad de su personal, clientes, proveedores y demás partes interesadas.

## Fomento del compromiso

- [GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo](#)

Votorantim Cimentos está comprometido con el desarrollo sostenible y el bienestar de las comunidades donde desarrolla sus operaciones. Este enfoque busca impulsar iniciativas que promuevan el progreso social y la mejora de la calidad de vida en las comunidades cercanas a sus instalaciones.

La *Política de Responsabilidad Social Corporativa* de VCEA se centra en

apoyar iniciativas que impulsan el desarrollo integral de las áreas donde operamos. Una de las claves de nuestra estrategia es la interacción constante con los grupos de interés, tanto internos como externos. La escucha activa y el diálogo abierto son esenciales para comprender las necesidades y expectativas de las comunidades, y así alinear nuestras iniciativas con los intereses y necesidades locales.

Dado que nuestra actividad involucra a una amplia cadena de valor con múltiples actores, priorizamos la creación de alianzas y colaboraciones que permitan abordar desafíos comunes de manera efectiva.

Los comités técnicos de cada país, integrados por responsables de diversas áreas, evalúan y toman decisiones respecto a las solicitudes recibidas para patrocinios y donaciones. Todas las contribuciones se realizan de acuerdo con la *Política Global de Donaciones y Patrocinios* establecida en los documentos de referencia, y deben ser coherentes con la estrategia de sostenibilidad, las directrices de responsabilidad social corporativa de Votorantim Cimentos.

Durante el año 2025, nuestra organización ha participado en más de 160 iniciativas en colaboración con las comunidades próximas

a nuestras operaciones. Estas acciones se han desarrollado en torno a nuestros tres pilares estratégicos: Social, medioambiental y educacional, que generan un impacto positivo en nuestras comunidades.

## Voluntariado

En 2025, logramos avances significativos en el afianzamiento de la cultura de voluntariado en la Compañía. Se publicó la *Política Global de Voluntariado* para mejorar la gobernanza de las iniciativas sociales en todos los países en los que operamos, proporcionando directrices unificadas que tienen en cuenta las características específicas de cada comunidad local.

VCEA llevó a cabo más de 40 iniciativas de voluntariado en las que participaron más de 500 personas de la plantilla. Estas actividades incluyeron la limpieza de playas, la recolección de basura, la plantación de árboles, la organización de sesiones de concienciación en escuelas, campañas de recolección de alimentos, talleres de inclusión y la colaboración con comedores sociales. En total, la plantilla dedicó más de 3.000 horas a actividades de voluntariado en beneficio de las comunidades donde operamos.



## Pilar Social

Nuestro objetivo ha sido mejorar la calidad de vida de colectivos vulnerables y fomentar la inclusión social. Entre las actividades más destacadas:

- Comedores Sociales (Madrid, Sevilla y otras localidades): Más de 200 horas y 30 voluntarios apoyando la alimentación de personas en situación de vulnerabilidad.
- Fundación Bobath: 174 horas y 29 voluntarios colaborando con personas con parálisis cerebral.
- Banco de Alimentos Tenerife: 61 horas y 12 voluntarios contribuyendo a la distribución de alimentos.
- Residencias de mayores y actividades inclusivas: Talleres, yincanas y visitas con más de 300 horas y 60 voluntarios.

**Impacto social: Más de 1.000 horas dedicadas a mejorar la vida de personas en riesgo de exclusión.**

## Pilar Educativo

Promovimos la educación y sensibilización en sostenibilidad y valores:

- Charlas en colegios (Sarria y Toral de los Vados): 7 horas y 3 voluntarios fomentando la conciencia ambiental y energética.
- Visita al Jardín Botánico con Fundación FMAEC: 129 horas y 25 voluntarios acercaron la biodiversidad a colectivos vulnerables.

## Pilar Medioambiental

Hemos impulsado acciones para la conservación de entornos naturales y la lucha contra el cambio climático:

- Limpieza de playas y áreas naturales (Málaga, Islas Cíes, Toral de los Vados y La Jareta): Más de 600 horas y 130 voluntarios retiraron residuos y protegieron ecosistemas.
- Plantación de árboles (Las Rozas y La Rinconada): 544 horas y 153 voluntarios, contribuyendo a la reforestación y captura de CO<sub>2</sub>.
- Participación en el "Día de los ríos" con SEO BirdLife: 137 horas y 27 voluntarios contribuyeron a la protección de ecosistemas acuáticos.

**Impacto ambiental: Más de 1.200 horas dedicadas a la regeneración y limpieza de espacios naturales.**


**Impacto educativo: Más de 400 horas dedicadas a formación y sensibilización.**


- Talleres creativos e inclusivos: Más de 250 horas y 50 voluntarios en actividades educativas y culturales.





### Vinculación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Todas las iniciativas mencionadas a continuación han generado un impacto positivo en el avance hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. Se destacan algunas de las más significativas realizadas en 2025 dentro del marco de la responsabilidad social corporativa en España y Turquía.

|  |  |                                   |
|--|--|-----------------------------------|
| <b>PONER FIN A LA POBREZA<br/>EN TODAS SUS FORMAS</b>  |  | <b>ODS 1</b><br>Fin de la Pobreza |
| <p>VCEA contribuye a la erradicación de la pobreza, la reducción de la exclusión social y el fomento del desarrollo local mediante la creación de empleo directo e indirecto a través de su red de proveedores locales, y también colabora activamente con diversas organizaciones, fundaciones y asociaciones.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En España, se ha realizado voluntariado en comedores sociales y en el Banco de Alimentos de Tenerife. Se ha colaborado con las campañas <i>Regala una sonrisa</i> (para que los Reyes Magos hagan llegar sus regalos a niños en centros de acogida), y <i>Cada niño, un juguete</i> para financiar el reciclaje, procesado y entrega de juguetes usados (desde el 2022 hasta ahora cerca de 1.000 juguetes).</li> <li>• En Turquía hemos organizado iniciativas de voluntariado para organizar juegos sociales y educativos para niños y niñas del orfanato de Yozgat.</li> </ul> |  |                                   |

|   |  |                                     |
|---|--|-------------------------------------|
| <p><b>PONER FIN AL HAMBRE</b></p>   |  | <p><b>ODS 2</b><br/>Hambre Cero</p> |
| <p>VCEA trabaja activamente con las comunidades para promover la erradicación del hambre, asegurar la seguridad alimentaria y fomentar una nutrición adecuada para todos, lo que contribuye al bienestar general y mejora la salud de las personas.</p> <p>En España se realizaron contribuciones a los bancos de alimentos de Sil y Toral de los Vados para apoyar sus campañas anuales, así como a Cáritas en Niebla.</p> |  |                                     |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>GARANTIZAR UNA VIDA SANA Y PROMOVER EL BIENESTAR PARA TODOS EN TODAS LAS EDADES</b></p>   |  | <p><b>ODS 3</b><br/>Salud y Bienestar</p> |
| <p>VCEA ha reforzado su compromiso con el bienestar y la colaboración con las comunidades locales, impulsando acciones para promover estilos de vida saludables y apoyar el deporte. En España se apoya la organización de diversas carreras solidarias, como la de ALFAEM, <i>A Santiago Contra el Cáncer</i> o la <i>Marcha Solidaria contra el Cáncer</i> en Niebla.</p> <p>Además, se patrocinaron numerosos equipos deportivos dedicados fundamentalmente al deporte base: Club Deportivo Iliplense (Niebla); Club de Baloncesto El Palo, Club El Candado, Club de Remo La Araña, Club Deportivo de Baloncesto Manilva, Unión Manilva Club de Fútbol, La Cala Club Deportivo (Málaga); Imperio de Mérida Club Polideportivo (Badajoz); Oural Fútbol Sala (Oural); Club Maxola Laguna (Tenerife); Club de Baloncesto Ciudad de Ponferrada, Club Deportivo Berciano, Club Deportivo Toralense, y Ponferradina Femenina (Toral de los Vados).</p> |  |   |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p><b>GARANTIZAR UNA EDUCACIÓN INCLUSIVA, EQUITATIVA Y DE CALIDAD</b></p>   |  | <p><b>ODS 4</b><br/>Educación de Calidad</p> |
| <p>VCEA ha mantenido su compromiso con la promoción de la educación de calidad a través de diversas iniciativas.</p> <p>En España se apoya el Proyecto Pelgo en Toral de los Vados. Un programa de intervención socioeducativa, de carácter preventivo, que se desarrolla como actividad extraescolar durante los meses que dura el curso lectivo, con la finalidad de dotar de recursos y promover habilidades personales ayuden a los niños y niñas a mejorar su rendimiento escolar y potenciar su plena integración social. Por otro lado, también se coordinan talleres creativos e inclusivos, con la dedicación de más de 250 horas y la participación de 50 voluntarios en actividades educativas y culturales.</p> |  |  |



**LOGRAR LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS Y EMPODERAR A TODAS LA MUJERES Y NIÑAS**



**ODS 5**  
Igualdad de Género

VCEA sigue firme en su compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y niñas. En 2025, destacaron las siguientes acciones:

En España se apoya el deporte base femenino con el patrocinio de distintos clubes deportivos.

El programa *Hormigoneras con Propósito* es una iniciativa en la que los vehículos de la empresa se convierten en portavoces del compromiso de la empresa con causas como la diversidad y la inclusión, y la tolerancia cero al abuso. Las hormigoneras moradas sirven como recordatorio de la línea de ayuda 016, un servicio gratuito y confidencial que ofrece información, asesoramiento legal y apoyo psicosocial para todas las formas de violencia de género en España.

**INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA EN EL MUNDO**



**ODS 9**  
Innovación e infraestructura

En 2025, se llevaron a cabo diversas iniciativas para mejorar infraestructuras y apoyar a las comunidades locales:

En Turquía se donaron sacos de cemento para la construcción de aceras que cumplan con las normas de accesibilidad y para la creación de áreas de recreo públicas. También se contribuyó a la mejora y reconstrucción de caminos agrícolas.

En España se donó caliza, cemento, y áridos para obras de interés municipal en distintas ubicaciones.

**REDUCIR LA DESIGUALDAD EN Y ENTRE LOS PAÍSES**



**ODS 10**  
Reducción de las Desigualdades

En 2025, en España se realizaron varias iniciativas alineadas con el objetivo de reducción de las desigualdades:

- Se patrocinó la carrera solidaria organizada por AMBI (Asociación de personas con discapacidad física del Bierzo) para apoyar la integración y el bienestar de las personas con discapacidad.
- Se colabora con el Banco de Alimentos en distintas localidades.
- Se ha ofrecido formación a las personas trabajadoras en neurodiversidad para concienciar sobre el significado de ser neurodivergente y cómo afecta a la vida de las personas.
- El programa *Iguales*, coordinado por la Fundación Eurofirms, pone a disposición de las personas trabajadoras un servicio de consultoría específico donde pueden informarse sobre la tramitación de permisos de discapacidad, de forma gratuita, personalizada y confidencial.
- El programa *Consolidando su éxito* ("Cimenting Her Success") incluye actividades de desarrollo dirigidas a mujeres, como mentoría cruzada, talleres presenciales de desarrollo de habilidades, formación online, charlas inspiradoras y apoyo individualizado.
- El programa *Hormigoneras con Propósito* es una iniciativa en la que los camiones de transporte de hormigón de la empresa se convierten en portavoces de nuestro compromiso con causas como la diversidad y la inclusión, la tolerancia cero al abuso y la prevención del cáncer. Las hormigoneras pintadas con los colores del colectivo LGT-BIq+ ayudan e incrementar la visibilidad de este colectivo.


**CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES**



**ODS 11**  
Ciudades y Comunidades Sostenibles

VCEA mantiene su compromiso con la promoción de un entorno urbano más sostenible y accesible.

- En Turquía se ha participado en la plantación de árboles en nuestras instalaciones.
- En España promovemos la educación y sensibilización en sostenibilidad y valores a través de la campaña de educación ambiental *Colegios + sostenibles* que realiza la Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (Fundación CEMA) en los centros de enseñanza situados en el entorno de las fábricas de cemento (Sarria, Toral de los Vados y Oural). Además se ha contribuido en la limpieza de playas y áreas naturales, la plantación de árboles, y la colaboración con SEO BirdLife.

|   |  |   |
|---|--|---|
| <p><b>REVITALIZAR LA ALIANZA MUNDIAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE</b></p>  |  | <p><b>ODS 17</b><br/>Alianzas para Lograr los Objetivos</p> |
| <p>VCEA ha fomentado diversas colaboraciones y ha promovido iniciativas locales que contribuyen al desarrollo social, cultural y económico de las comunidades en las que opera, consolidando alianzas clave para un futuro más inclusivo y sostenible. En España:</p> <p>En el ámbito académico, patrocinamos la Cátedra de Cambio Climático de la Universidad de Málaga desde 2020 con el objetivo de promover la formación, la investigación y la implementación de medidas que contribuyan a la descarbonización.</p> <p>Colaboramos con la campaña <i>Generación + Sostenible</i>, organizada por la Fundación CEMA, para concienciar a estudiantes de secundaria sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con la economía circular, el cambio climático y la igualdad de género.</p> <p>Además, centros de enseñanza próximos a nuestras operaciones han participado en las sesiones de formación del programa <i>Economía circular</i>, organizadas en colaboración con la Fundación Laboral Andaluza del Cemento y el Medio Ambiente (FLACEMA). También colaboramos con la Fundación Tormes-EB para ofrecer formación sobre biodiversidad a más de 260 estudiantes de primero de secundaria.</p> <p>En el ámbito social y cultural, se apoyaron festividades locales y eventos.</p> |  |   |

### Diálogo con las comunidades locales

VCEA mantiene una relación estrecha con los actores de las comunidades locales donde desarrolla su actividad. Esta relación no solo fomenta la colaboración, sino que también permite que las iniciativas de la empresa estén alineadas con las necesidades y expectativas de las comunidades.

Promovemos una serie de acciones sostenibles, muchas de ellas impulsadas por las propias comunidades, como la organización de eventos culturales y la participación en actividades locales que fomentan el desarrollo social, cultural y económico. Este tipo de iniciativas son esenciales para fortalecer los lazos con los grupos de interés y contribuir al bienestar colectivo.

El Diálogo Abierto y continuo con estos grupos de interés facilita a VCEA la identificación y análisis de los aspectos sociales, ambientales y de gobierno corporativo más relevantes. Este enfoque es fundamental para integrar estos elementos en la gestión estratégica de la empresa y garantizar la rendición de cuentas, y asegurar que las acciones de la organización contribuyan al desarrollo sostenible y a la mejora de la calidad de vida en las comunidades donde opera.

Las fábricas de cemento realizan reuniones periódicas con los grupos de interés para compartir información relevante relacionada con las actividades de la fábrica y proyectos futuros, y para promover acciones que mejoren la calidad de vida de las personas residentes del entorno.

### Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

Según el registro de aprobación del 2025, VCEA ha realizado 42 iniciativas para contribuir al desarrollo social y medioambiental de las comunidades y zonas donde se desarrolla directamente la actividad de VCEA.

Estas aportaciones dinerarias o de materiales se desplegaron en cuatro grandes ejes: Relaciones comunitarias (ONG), educación, salud y seguridad, y eventos sociales.

### Compromiso con el desarrollo local (compras locales)

GRI 204-1: Prácticas de adquisición. Proporción de gasto en proveedores locales

En VCEA, realizamos un esfuerzo constante para reforzar nuestro compromiso con el entorno en el que operamos, en todas nuestras sedes. Compartimos la visión de la responsabilidad social corporativa promovida por la OIT, que plantea un modelo de gestión empresarial orientado a equilibrar el logro de los objetivos económicos, financieros y de crecimiento con la consideración de los impactos sociales y ambientales derivados de nuestras actividades.

En coherencia con nuestra naturaleza industrial, promovemos activamente el establecimiento y fortalecimiento de relaciones con empresas y proveedores locales y nacionales. Este compromiso se concreta, entre otras iniciativas, en la adquisición de las principales materias primas a proveedores locales, la contratación de empresas locales para el transporte del producto final desde nuestras fábricas hasta las instalaciones de los clientes, y la generación de empleo mediante la subcontratación de servicios

vinculados a la producción a proveedores nacionales.

Contamos con un indicador anual que mide el porcentaje de compras realizadas a proveedores locales, considerados a efectos de reporte como proveedores nacionales. Este indicador incluye la práctica totalidad de nuestras adquisiciones, con la excepción de determinados productos altamente especializados. La información se consolida a nivel global y forma parte de los objetivos de sostenibilidad de Votorantim Cimentos, lo que pone de manifiesto nuestro compromiso con el impulso de la economía local y el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

| PORCENTAJE DE COMPRAS LOCALES 2025 |     |
|------------------------------------|-----|
| ESPAÑA                             | 95% |
| TURQUÍA                            | 82% |

### Premios

Diversos proyectos en España han sido reconocidos en tres de las cuatro categorías convocadas en los Premios de Reconocimiento a Empresas y Minería Sostenible de AFA-Andalucía (Asociación de Fabricantes de Áridos y Afines de Andalucía).

- Premio Medio Ambiente (Biodiversidad), para La gravera El Toril por el proyecto *Hogar de especies protegidas*.
- Premio Seguridad y Salud, por *Cuidando a las personas: Innovación y seguridad en el entorno laboral*.
- Premio Participación en la comunidad local para la cantera La Utrera con el proyecto *Comprometida con nuestro entorno social*.

Estos proyectos también han recibido menciones especiales en los Premios Nacionales de Desarrollo Sostenible 2025 de la Federación Nacional de Áridos (FdA):

- La gravera El Toril en el apartado de Biodiversidad.
- La gravera Badajoz en la sección de Seguridad y Salud.
- La cantera La Utrera por el Compromiso con la comunidad local.

El premio *Mi Empresa es Saludable* en la categoría de Bienestar social reconoce a nuestras iniciativas de salud, inclusión y compromiso con el entorno local.

Finalmente, también hemos recibido el *Premio a la Excelencia Química Empresarial* que otorga anualmente el Colegio Oficial de Químicos de Galicia por nuestra aportación a esta rama de la ciencia y en favor de la sociedad gallega.



En España ha recibido el premio *Empresa del año* otorgado por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) de Castilla y León que destaca el papel de nuestra empresa como motor del desarrollo económico, industrial y social en esta Comunidad.





### Asociaciones y patrocinios

VCEA está comprometida con el deporte y el tejido asociativo local y ha centrado su acción social en patrocinios deportivos de ámbito local que apoyan a clubes y entidades que promueven la actividad física, el deporte base y la cohesión social en distintos territorios. En este marco, se ha colaborado con el Club Deportivo Iliplense en Niebla; con diversos clubes de la provincia de Málaga, entre ellos el Club de Baloncesto El Palo, el Club El Candado, el Club de Remo La Araña, el Club Deportivo de

Baloncesto Manilva, la Unión Manilva Club de Fútbol y La Cala Club Deportivo; así como con el Imperio de Mérida Club Polideportivo en Badajoz y el Oural Fútbol Sala. Asimismo, se han respaldado iniciativas deportivas en otros territorios, como el Club Maxola Laguna en Tenerife y, en la comarca del Bierzo: el Club de Baloncesto Ciudad de Ponferrada, el Club Deportivo Berciano, el Club Deportivo Toralense y la Ponferradina Femenina en Toral de los Vados.

A continuación, se detallan las asociaciones de las cuales VCEA es miembro en cada país:

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <p><b>ESPAÑA</b></p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Laboral del Cemento y el Medio Ambiente (Fundación CEMA)</li> <li>• Fundación Laboral Andaluza del Cemento y el Medio Ambiente (FLACEMA)</li> <li>• Asociación de Fabricantes de Cemento de España (Oficemen)</li> <li>• Asociación Nacional Española de Fabricantes de Hormigón Preparado (ANEFHOP)</li> <li>• Asociación Nacional de Empresarios Fabricantes de Áridos (ANEFA)</li> <li>• Asociación de Fabricantes de Morteros (ANFAPA)</li> <li>• Cement Europe</li> <li>• Instituto Español del Cemento y sus Aplicaciones (IECA)</li> <li>• Asociación Industrial de Canarias (ASINCA)</li> <li>• Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA)</li> <li>• Plataforma Tecnológica Española del CO2 (PTECO2)</li> </ul> |
| <p><b>TURQUÍA</b></p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Asociación de Empleadores de la Industria del Cemento (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, ÇEİS)</li> <li>• Asociación Turca de Fabricantes de Cemento (Türk Çimento)</li> <li>• Asociación Turca de Hormigón (Türkiye Hazır Beton Birliği, THBB)</li> <li>• Asociación Internacional de Inversores (Yased)</li> </ul>   |

## 4.5. CUIDADO DE LAS PERSONAS

### Nuestra plantilla

A partir de los principios de Nuestra Manera VC, trabajamos para evolucionar continuamente y ofrecer un entorno de trabajo ético, respetuoso e inclusivo que valore la diversidad, el diálogo, la salud, la seguridad y el desarrollo de nuestra gente en los países donde operamos.

Queremos que nuestros equipos se sientan orgullosos de pertenecer a la Compañía, trabajen de forma colaborativa, aprendan, enseñen y dejen su huella en el legado sostenible que están construyendo. Nuestra cultura organizacional es dinámica, se adapta a los cambios de la sociedad, y fomenta la diversidad de ideas, experiencias y trayectorias.

En todos los lugares donde operamos, cumplimos estrictamente con todos los requisitos legales aplicables. Reafirmamos nuestro compromiso con la libertad de asociación y nos posicionamos firmemente en contra de cualquier práctica antisindical.

Para fomentar el compromiso, evaluamos temas clave, como la gestión de personas y el entorno laboral a través de encuestas de clima organizacional.

Por otro lado, la organización del trabajo en VCEA se adapta a los calendarios laborales de cada una de sus sociedades, estableciendo los horarios conforme a las condiciones recogidas en los convenios colectivos aplicables.

Durante 2025, VCEA ha registrado un total de 107.292 horas de absentismo, en comparación con las 107.426 horas registradas en 2024.

A este respecto, si bien las sociedades de Marruecos y Túnez formaron parte del perímetro de VCEA durante parte del ejercicio, su contribución individual al mismo resulta limitada. En particular, atendiendo a su aportación efectiva en términos de plantilla media anual equivalente, dichas sociedades representan respectivamente un 3,2 % y un 5,3 % del total de personas de la Compañía. En consecuencia, y tras la materialización de su venta, no se considera necesario proceder a un desglose específico y sistemático de la información de personal por país.



A continuación, se exponen los datos clave sobre la plantilla que compone nuestra fuerza laboral:

### Distribución de la plantilla por sexo, edad y clasificación profesional

- [GRI 405 -1: Diversidad en órganos de gobierno y personas trabajadoras](#)

| N.º PERSONAS POR EDAD | AÑO  | ESPAÑA     | TURQUÍA    | Total        |
|-----------------------|------|------------|------------|--------------|
| 18-30 años            | 2025 | 31         | 115        | 146          |
|                       | 2024 | 118        | 200        | 318          |
| 31-50 años            | 2025 | 476        | 377        | 853          |
|                       | 2024 | 394        | 283        | 677          |
| + 50 años             | 2025 | 352        | 88         | 440          |
|                       | 2024 | 329        | 75         | 404          |
| N.º Total             | 2025 | <b>859</b> | <b>580</b> | <b>1.439</b> |
|                       | 2024 | <b>841</b> | <b>558</b> | <b>1.399</b> |

| N.º PERSONAS POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL |      | VP & CEO |          | Manager   |           | Analista   |            | Operador/a |           | N.º Total    |
|---|------|----------|----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|-----------|--------------|
|   |      | H        | M        | H         | M         | H          | M          | H          | M         |              |
| ESPAÑA  | 2025 | 3        | -        | 36        | 13        | 188        | 107        | 479        | 33        | <b>859</b>   |
|   | 2024 | 5        | -        | 39        | 12        | 188        | 97         | 466        | 34        | <b>841</b>   |
| TURQUÍA   | 2025 | 1        | -        | 15        | 4         | 105        | 40         | 411        | 4         | <b>580</b>   |
|   | 2024 | -        | -        | 16        | 4         | 106        | 42         | 386        | 4         | <b>558</b>   |
| TOTAL VCEA                                      | 2025 | <b>4</b> | <b>-</b> | <b>51</b> | <b>17</b> | <b>293</b> | <b>147</b> | <b>890</b> | <b>37</b> | <b>1.439</b> |
|   | 2024 | <b>5</b> | <b>-</b> | <b>55</b> | <b>16</b> | <b>294</b> | <b>139</b> | <b>852</b> | <b>38</b> | <b>1.399</b> |

### Distribución de contratos por género, edad y clasificación profesional

- [GRI 2-7: Plantilla](#)

| TIPOLOGÍA DE CONTRATO POR GÉNERO |            | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|----------------------------------|------------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|                                  |            | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| Hombres                          | Indefinido | 631    | 508     | 1.139 | 636    | 532     | 1.168 |
|                                  | Temporal   | 67     | -       | 67    | 70     | -       | 70    |
| Mujeres                          | Indefinido | 135    | 50      | 185   | 145    | 48      | 193   |
|                                  | Temporal   | 8      | -       | 8     | 8      | -       | 8     |
| N.º Total                        |            | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

| TIPOLOGÍA DE CONTRATO POR EDAD |            | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|--------------------------------|------------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|                                |            | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| Menores de 30 años             | Indefinido | 99     | 200     | 299   | 22     | 115     | 137   |
|                                | Temporal   | 19     | -       | 19    | 9      | -       | 9     |
| Entre 30 y 50 años             | Indefinido | 348    | 283     | 631   | 425    | 377     | 802   |
|                                | Temporal   | 46     | -       | 46    | 51     | 0       | 51    |
| Mayores de 50 años             | Indefinido | 319    | 75      | 394   | 334    | 88      | 422   |
|                                | Temporal   | 10     | -       | 10    | 18     | -       | 18    |
| N.º Total                      |            | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

| TIPOLOGÍA DE CONTRATO POR CATEGORÍA PROFESIONAL |            | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|---|------------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|   |            | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| VP & CEO  | Indefinido | 5      | -       | 5     | 3      | 1       | 4     |
|   | Temporal   | -      | -       | -     | -      | -       | -     |
| Manager   | Indefinido | 50     | 20      | 70    | 48     | 19      | 67    |
|   | Temporal   | 1      | -       | 1     | 1      | -       | 1     |
| Analista  | Indefinido | 264    | 148     | 412   | 274    | 145     | 419   |
|   | Temporal   | 21     | -       | 21    | 21     | -       | 21    |
| Operador/a                                      | Indefinido | 447    | 390     | 837   | 456    | 415     | 871   |
|   | Temporal   | 53     | -       | 53    | 56     | -       | 56    |
| N.º Total                                       |            | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

### Distribución de jornadas por género, edad y clasificación profesional

| TIPOLOGÍA DE JORNADA POR GÉNERO |          | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|---------------------------------|----------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|                                 |          | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| Hombres                         | Completa | 696    | 508     | 1.204 | 703    | 532     | 1.235 |
|                                 | Parcial  | 2      | -       | 2     | 3      | -       | 3     |
| Mujeres                         | Completa | 132    | 50      | 182   | 142    | 48      | 190   |
|                                 | Parcial  | 11     | -       | 11    | 11     | -       | 11    |
| N.º Total                       |          | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

| TIPOLOGÍA DE JORNADA POR EDAD |          | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|-------------------------------|----------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|                               |          | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| Menores de 30 años            | Completa | 118    | 200     | 318   | 31     | 115     | 146   |
|                               | Parcial  | -      | -       | -     | -      | -       | -     |
| Entre 30 y 50 años            | Completa | 383    | 283     | 666   | 464    | 377     | 841   |
|                               | Parcial  | 11     | -       | 11    | 12     | -       | 12    |
| Mayores de 50 años            | Completa | 327    | 75      | 402   | 350    | 88      | 438   |
|                               | Parcial  | 2      | -       | 2     | 2      | -       | 2     |
| N.º Total                     |          | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

| TIPOLOGÍA DE JORNADA POR CATEGORÍA PROFESIONAL |          | 2024   |         |       | 2025   |         |       |
|--|----------|--------|---------|-------|--------|---------|-------|
|  |          | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL | ESPAÑA | TURQUÍA | TOTAL |
| VP & CEO                                       | Completa | 5      | -       | 5     | 3      | 1       | 4     |
|  | Parcial  | -      | -       | -     | -      | -       | -     |
| Manager  | Completa | 51     | 20      | 71    | 49     | 19      | 68    |
|  | Parcial  | -      | -       | -     | -      | -       | -     |
| Analista                                       | Completa | 285    | 148     | 433   | 282    | 145     | 427   |
|  | Parcial  | -      | -       | -     | 13     | -       | 13    |
| Operador/a                                     | Completa | 487    | 390     | 877   | 511    | 415     | 926   |
|  | Parcial  | 13     | -       | 13    | 1      | -       | 1     |
| N.º Total                                      |          | 841    | 558     | 1.399 | 859    | 580     | 1.439 |

## Despidos por género, edad y clasificación profesional

- [GRI 401-1: Nuevas contrataciones de personas y rotación del personal](#)

A continuación, se presentan los datos de rotación total y voluntaria registradas en el ejercicio:

| TASA DE ROTACIÓN  | 2024   |         | 2025   |         |
|-------------------|--------|---------|--------|---------|
|                   | ESPAÑA | TURQUÍA | ESPAÑA | TURQUÍA |
| <b>TOTAL</b>      | 5.65%  | 14.18%  | 7,35%  | 12,76%  |
| <b>VOLUNTARIA</b> | 0.66%  | 8.44%   | 0,63%  | 9,31%   |

Se presentan también los datos de despido por género, edad y clasificación profesional:

| N.º DE DESPIDOS POR EDAD | 2024      |           | 2025      |           |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                          | ESPAÑA    | TURQUÍA   | ESPAÑA    | TURQUÍA   |
| Menores de 30 años       | 12        | 39        | 9         | 21        |
| Entre 30 y 50 años       | 18        | 37        | 25        | 46        |
| Mayores de 50 años       | 20        | 3         | 24        | 7         |
| <b>Total</b>             | <b>50</b> | <b>79</b> | <b>58</b> | <b>74</b> |

| N.º DE DESPIDOS POR CLASIFICACIÓN PROFESIONAL |              | 2024      |           | 2025      |           |
|---|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|   |              | ESPAÑA    | TURQUÍA   | ESPAÑA    | TURQUÍA   |
| VP & CEO                                      | Hombres      | 1         | 1         | 0         | 0         |
|   | Mujeres      | -         | -         | 0         | 0         |
|   | <b>Total</b> | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>0</b>  | <b>0</b>  |
| Manager                                       | Hombres      | 3         | 3         | 2         | 3         |
|   | Mujeres      | -         | -         | 0         | 0         |
|   | <b>Total</b> | <b>3</b>  | <b>3</b>  | <b>2</b>  | <b>3</b>  |
| Analista                                      | Hombres      | 6         | 19        | 8         | 20        |
|   | Mujeres      | 8         | 9         | 3         | 8         |
|   | <b>Total</b> | <b>14</b> | <b>28</b> | <b>11</b> | <b>28</b> |
| Operador/a                                    | Hombres      | 30        | 46        | 43        | 39        |
|   | Mujeres      | 2         | 1         | 2         | 4         |
|   | <b>Total</b> | <b>32</b> | <b>47</b> | <b>45</b> | <b>43</b> |

### Remuneraciones por género, edad y clasificación profesional

| 2025                     |         |           |           |          |
|--------------------------|---------|-----------|-----------|----------|
| Compensación Anual Media |         |           |           |          |
| Categoría Profesional    |         | VCEA      | ESPAÑA    | TURQUÍA* |
| VP&CEO                   | Hombres | € 250.209 | € 270.300 | € –      |
|                          | Mujeres |           |           |          |
| Manager                  | Hombres | € 111.003 | € 118.939 | € 91.955 |
|                          | Mujeres | € 97.676  | € 99.952  | € 88.569 |
| Coordinador/a            | Hombres | € 66.412  | € 73.091  | € 49.715 |
|                          | Mujeres | € 63.669  | € 70.040  | € 53.581 |
| Analista                 | Hombres | € 39.619  | € 47.571  | € 26.366 |
|                          | Mujeres | € 36.864  | € 40.833  | € 24.561 |
| Operador/a               | Hombres | € 26.462  | € 35.627  | € 15.780 |
|                          | Mujeres | € 34.240  | € 36.778  | € 13.297 |

| 2024                           |         |           |           |          |
|--------------------------------|---------|-----------|-----------|----------|
| Compensación Anual Media       |         |           |           |          |
| Categoría Profesional y Género |         | VCEA      | ESPAÑA    | TURQUÍA* |
| VP&CEO                         | Hombres | € 232.559 | € 232.559 | € –      |
|                                | Mujeres |           |           |          |
| Manager                        | Hombres | € 72.104  | € 116.281 | € 27.929 |
|                                | Mujeres | € 107.007 | € 107.007 | € –      |
| Coordinador/a                  | Hombres | € 50.343  | € 70.022  | € 27.933 |
|                                | Mujeres | € 48.994  | € 69.733  | € 28.256 |
| Analista                       | Hombres | € 29.788  | € 43.044  | € 16.533 |
|                                | Mujeres | € 30.042  | € 44.952  | € 15.132 |
| Operador/a                     | Hombres | € 20.661  | € 27.643  | € 13.681 |
|                                | Mujeres | € 21.375  | € 29.621  | € 13.130 |

\* La información retributiva relativa a la categoría VP&CEO en Turquía no se publica con fines relativos a la privacidad, dado que solamente una persona se encuentra dentro de esta categoría.

| 2025                     |          |          |          |
|--------------------------|----------|----------|----------|
| Compensación Anual Media |          |          |          |
| Edad                     | VCEA     | ESPAÑA   | TURQUÍA  |
| Menores de 30 años       | € 17.792 | € 25.463 | € 15.774 |
| Entre 30 y 50 años       | € 33.710 | € 43.096 | € 21.802 |
| Mayores de 50 años       | € 45.143 | € 49.266 | € 28.839 |

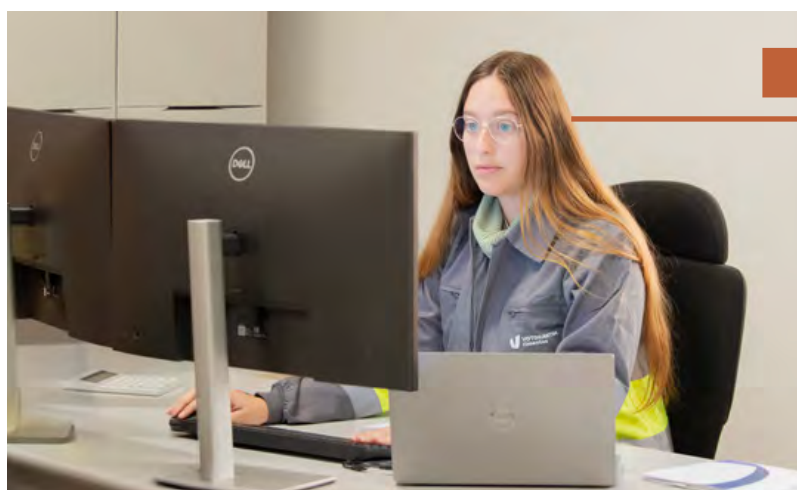
| 2024                     |          |          |          |
|--------------------------|----------|----------|----------|
| Compensación Anual Media |          |          |          |
| Edad                     | VCEA     | ESPAÑA   | TURQUÍA  |
| Menores de 30 años       | € 20.371 | € 27.554 | € 13.189 |
| Entre 30 y 50 años       | € 28.509 | € 40.121 | € 16.899 |
| Mayores de 50 años       | € 31.229 | € 43.561 | € 25.319 |

El Comité de retribuciones determina las retribuciones de los miembros del órgano de administración de la Sociedad dominante teniendo en cuenta el rendimiento personal y las tendencias del mercado.

Las retribuciones percibidas durante el ejercicio 2025 por los administradores, en concepto de sueldos y salarios ascendió a 1.305.445 miles de euros (1.365 miles de

euros en 2024). Del mismo modo, se han realizado aportaciones a planes de pensiones y otros planes de previsión social a nombre de administradores durante el ejercicio 2025 por un importe de 35.424 mil euros (44 mil euros en 2024).

A 31 de diciembre de 2025 no existen anticipos ni préstamos otorgados a los miembros del órgano de administración de VCEA.



Con respecto a la brecha salarial entre hombres y mujeres, en la siguiente tabla se presentan los datos de VCEA registrados en 2025 por país y categoría profesional:

| BRECHA SALARIAL |         |             |          |            |
|-----------------|---------|-------------|----------|------------|
| 2025            | Manager | Coordinador | Analista | Operador/a |
| ESPAÑA          | 16,0%   | 4,2%        | 14,2%    | -3,2%      |
| TURQUÍA         | 3,7%    | -7,8%       | 6,8%     | 15,7%      |

| BRECHA SALARIAL |         |             |          |            |
|-----------------|---------|-------------|----------|------------|
| 2024            | Manager | Coordinador | Analista | Operador/a |
| ESPAÑA          | 8,0%    | 0,4%        | -4,4%    | -7,2%      |
| TURQUÍA         | -%      | -1,2%       | 8,5%     | 4,0%       |

### Personas con discapacidad

A cierre de 2025, en VCEA trabajan 5 personas con discapacidad en España (6 en 2024) y 10 personas en Turquía (6 en 2024).

En los casos en los que las sociedades españolas no alcanzan el porcentaje de contratación de personas con discapacidad que establece la Ley General de Discapacidad para las empresas de más de 50 personas empleadas, estas cuentan con un Plan de acción para cumplir con este requisito a través de medidas alternativas.

### Salud y Seguridad

Cuando se trata de la salud y la seguridad de nuestros equipos, estamos comprometidos con la excelencia. Esto incluye la puesta en marcha de iniciativas para difundir información sobre estos ámbitos y reforzar nuestra cultura de seguridad y bienestar, y la responsabilidad compartida de todos.

En VCEA, se cuenta con una *Política Global de Salud y Seguridad* junto a las *Reglas que Salvan Vidas* para orientar la ejecución de actividades y procesos en todas las operaciones. Todas las personas trabajadoras, incluidos contratistas, participan en una capacitación obligatoria al incorporarse al

Grupo, lo que garantiza una base sólida de conocimientos y comprensión en materia de prevención.

Dentro del ámbito de la seguridad y la salud, existen cuatro pilares en nuestra cultura:

- a. Liderazgo eficaz: Líderes presentes, que dan el ejemplo y garantizan que existan procedimientos claros sobre lo que se puede y no se puede hacer.
- b. Identificación de riesgos: Todo el mundo identifica, comprende y controla los riesgos antes de iniciar cualquier actividad.
- c. Derecho y Deber de rechazo: Todo el personal tiene el derecho y el deber de rechazar tareas que no consideren completamente seguras.
- d. Compromiso colectivo: La seguridad es una responsabilidad compartida, es decir, todas las personas cuidan unas de otras.

Contamos con procesos estructurados en todas las ubicaciones para monitorear y responder rápidamente a incidentes, incluidos accidentes, condiciones inseguras y desviaciones de comportamiento. Nuestros sistemas garantizan que cada evento sea registrado, reportado e investigado adecuadamente, para contribuir a la mejora continua.

Dado que este es un tema en constante evolución, se cuenta con Comités regionales de seguridad, cuyas principales funciones residen en la participación activa, en la elaboración y seguimiento de la *Política de Seguridad y Salud*, y sirven además como órgano de consulta de todas las cuestiones relacionadas con la seguridad y el bienestar laboral.

En cuanto a la gestión de la seguridad y la salud laboral, las áreas de negocio en España y Turquía cuentan con la certificación ISO 45001.

## Compromiso y cultura de seguridad

Para fortalecer la cultura de seguridad en nuestras operaciones, ponemos en marcha iniciativas globales y locales destinadas a involucrar activamente a la plantilla y contratistas. Una de nuestras prioridades es generar una cultura y concienciación para prevenir y mitigar posibles impactos en la seguridad de las personas.

Entre las iniciativas más importantes se encuentra el fortalecimiento de la seguridad técnica, mediante la creación de procesos y procedimientos específicos para cada actividad; evaluaciones de riesgos; charlas de seguridad; y la incorporación de las mejores soluciones de ingeniería disponibles.

Implementamos cambios estructurales en nuestros sistemas de gobernanza de la salud y seguridad a través de auditorías, inspecciones, análisis de brechas e iniciativas de mejora continua. Estos esfuerzos buscan reducir incidentes y respaldar comportamientos seguros y sostenibles que garanticen el bienestar y la seguridad colectiva de todas las personas que forman parte de nuestros procesos.

Entre otras iniciativas se puso en marcha el *Programa Padrino/Madrina de Salud y Seguridad* en el que el equipo directivo de la Compañía participa activamente en la promoción y el fortalecimiento de los más altos estándares de salud y seguridad en las fábricas de cemento. El programa se apoya en directrices detalladas, una lista de



verificación para visitas, una herramienta de informes y una formación.

Además, las fábricas de cemento cuentan con la figura del Promotor de Salud y Seguridad que actúa como canal de comunicación de las iniciativas y campañas desarrolladas por el departamento de Salud y Seguridad, y que apoya la participación y el compromiso con las prácticas de seguridad.

### Formación en materia de seguridad y salud

Para VCEA, la capacitación en salud y seguridad es una parte esencial del recorrido de cada persona trabajadora y contratista. El proceso comienza durante la fase de incorporación, cuando tanto del personal como de contratistas, se sumergen en las

directrices, prácticas y herramientas que guiarán su trabajo diario.

Esta capacitación no es un evento aislado, es un proceso continuo, con actualizaciones periódicas para garantizar la alineación con las mejores prácticas más recientes y los cambios en la legislación. Además, cada área imparte cursos de capacitación obligatorios específicos, adaptados a las necesidades operativas de cada sitio, en estricto cumplimiento de las normativas locales.

En España, como parte de la labor de concienciación sobre la seguridad y del desarrollo continuo de nuestra plantilla, creamos en nuestra fábrica de Málaga una Sala Dojo, un espacio dedicado a la capacitación en habilidades relacionadas con protocolos críticos de seguridad. Esta sala está equipada con equipos especializados y tecnología de realidad virtual, lo que permite simulaciones realistas de diversas situaciones de riesgo.

## Control de Riesgos

En VCEA, adoptamos un enfoque proactivo y sistemático para la gestión de los riesgos de salud y seguridad. Nuestro objetivo es anticipar y mitigar posibles incidentes, creando entornos de trabajo más seguros y garantizando una toma de decisiones rápida en caso de que ocurran incidentes.

Para ello, contamos con un conjunto de herramientas que ayudan a nuestro personal a identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales:

- Análisis Preliminares de Riesgos (APR).
- Charlas de seguridad diarias y semanales.
- Matriz de identificación y evaluación de peligros y riesgos ocupacionales.
- Procedimiento Especial de Trabajo Seguro (SSWP) para actividades de alto riesgo.

Estas herramientas forman parte de una cultura organizacional que valora la vida, la seguridad y el cuidado de las personas en todos nuestros sitios.

Además, antes de ejecutar cualquier tarea, el personal lleva a cabo una evaluación preliminar de riesgos utilizando la metodología de las 4P (Para, Piensa, Planifica, Procede). Este enfoque garantiza que ninguna actividad comience sin haber verificado previamente que se desarrolla en condiciones de seguridad.

## Día Global de la Seguridad

En 2025, toda nuestra plantilla participó en el Día Global de la Seguridad. El tema

del evento de ese año fue *Proteger vidas: ¡Me apunto!*, que afianza el mensaje de que la seguridad es un valor central y una parte esencial de nuestra cultura, y que refleja nuestro compromiso colectivo de garantizar que cada persona regrese a casa de forma segura con sus familias al final de cada día.

Los mensajes compartidos durante el evento destacaron que la seguridad se logra a través de decisiones diarias, y que el liderazgo y la actitud positiva de cada persona moldean la cultura de cuidado mutuo que buscamos promover. Impulsados por un espíritu de responsabilidad compartida y compromiso genuino, avanzamos de manera constante en la consolidación de nuestros principios, siempre guiados por nuestro propósito de proteger vidas y crear entornos de trabajo más seguros.

## Seguridad de los contratistas

La gestión de la salud y la seguridad en Votorantim Cimentos también involucra a los contratistas, garantizando que todas las personas trabajadoras desempeñen sus funciones de forma segura y conforme a nuestros estándares. Compartimos nuestros procedimientos y directrices con los contratistas en todos los centros, fomentando una cultura de prevención desde el inicio de las actividades.

Antes de comenzar sus trabajos, las empresas empleadoras de nuestros contratistas deben presentar la documentación laboral y de salud y seguridad requerida, además de cumplir con los criterios establecidos en el proceso de homologación de proveedores. Este procedimiento garantiza que todos estén debidamente capacitados y puedan desempeñar sus funciones de manera segura y responsable.

En España se han puesto en marcha iniciativas dirigidas a los profesionales del transporte para promover un entorno más seguro, eficiente y humano. Estas iniciativas incluyen una campaña informativa sobre seguridad vial, con el lema *No estás solo en la carretera*, para concienciar sobre los peligros de la conducción y fomentar un comportamiento responsable para prevenir accidentes de tráfico y reducir a cero el número de víctimas mortales en carretera. También incluye talleres de seguridad periódicos para transportistas en nuestras instalaciones, así como salas de espera en varias fábricas de cemento donde tienen acceso a una zona amplia, luminosa y climatizada con baños, optimizando así los tiempos de trabajo y descanso.

### Indicadores de seguridad

Estamos comprometidos con la creación de entornos cada vez más seguros y consideramos la seguridad como un valor no negociable en todas nuestras actividades y operaciones. Por ello para el 2025, se registran los siguientes datos de siniestralidad, comparados con el 2024:

| N.º ACCIDENTES |      | Con baja | Sin baja | Índice de frecuencia | Índice de gravedad |
|----------------|------|----------|----------|----------------------|--------------------|
| España         | 2025 | 3        | 9        | 0,97                 | 50,29              |
|                | 2024 | 1        | 3        | 0,67                 | 81,73              |
| Turquía        | 2025 | 6        | 30       | 1,96                 | 73,49              |
|                | 2024 | 1        | 4        | 0,33                 | 3,35               |
| VCEA           | 2025 | 9        | 39       | -                    | -                  |
|                | 2024 | 2        | 7        | -                    | -                  |

### Salud y bienestar

Cuidar la salud de nuestra plantilla es una prioridad. Por ello, implementamos iniciativas para apoyar el bienestar físico, mental y financiero, fomentando un entorno de trabajo saludable, seguro y acogedor. Estas acciones forman parte de nuestra estrategia de cuidado de las personas y reflejan nuestro compromiso con una cultura organizacional que prioriza ese mismo cuidado en nuestras relaciones. Las principales iniciativas implementadas en España en 2025 fueron:

- Campañas de bienestar: Enfocadas en la salud física y mental de nuestro personal, que incluyeron talleres sobre comunicación efectiva, nutrición saludable, gestión del tiempo y primeros auxilios psicológicos, así como chequeos médicos para personas con factores de riesgo cardiovascular.

También fomentamos la actividad física, ofrecemos programas para dejar de fumar, brindamos servicios de fisioterapia y desarrollamos una campaña educativa sobre los niveles de hormonas tiroideas.

- **ReConecta:** Programa que apoya el equilibrio entre la vida laboral y personal, proporcionando a personas trabajadoras en España una Guía de conexión digital saludable. El programa además organiza concursos que incentivan dedicar más tiempo a actividades de ocio.
- **Programa de bienestar financiero:** A través de una plataforma diseñada para optimizar el ahorro financiero, el programa busca fomentar una gestión consciente de las finanzas personales. Está disponible para toda la plantilla en España.
- **Bibliotecas compartidas:** En España, contamos con bibliotecas colaborativas de libros usados.

## Guía de desconexión laboral y conciliación

En España, la empresa ha continuado aplicando las iniciativas recogidas en la *Guía de conexión digital saludable*, la *Guía sobre el uso del correo electrónico* y la *Guía de reuniones de trabajo efectivas*, para ayudar a las personas trabajadoras a desconectarse del trabajo fuera del horario laboral, y promover un ambiente de trabajo y de tiempo libre más saludable y equilibrado.

Algunas directrices claves recogidas en estas guías son:

- Evitar programar reuniones después de las 17.30 horas o durante las comidas.
- Evaluar la necesidad real de cada reunión y explorar otras alternativas de comunicación.
- No marcarse como “disponible” en la herramienta interna “Teams” durante la mañana o la tarde, ya que estar en línea no significa necesariamente estar disponible.
- Evitar el envío de correos después de las 19.30 horas.

En cuanto al equilibrio entre la vida personal y profesional, la Compañía valora y respeta el tiempo de su equipo. Por ello, ha implementado diversas iniciativas que facilitan la conciliación, adaptándose a las características específicas de cada empresa.

En España, se ha establecido una *Política de Teletrabajo* que regula esta modalidad para quienes, debido a sus funciones, pueden trabajar ocasionalmente fuera de la oficina. Esta política permite un máximo del 30% de teletrabajo sobre la jornada laboral, siempre de manera opcional.



## Certificación EFR

En el marco de su compromiso con la conciliación, la diversidad y la inclusión, la sede corporativa de VCEA mantiene vigente la certificación como *Empresa Familiarmente Responsable* (EFR) obtenida en 2023, gracias a sus más de 60 iniciativas para promover la conciliación, recogidas en un catálogo.

Para mejorar el bienestar de los equipos, VCEA también ofrece programas de retribución flexible, que incluyen diversas iniciativas diseñadas para fomentar la calidad de vida y la satisfacción laboral como las siguientes:



|                                    | CORPORATIVO | ESPAÑA | TURQUÍA |
|------------------------------------|-------------|--------|---------|
| Seguro de vida                     | X           | X      | X       |
| Seguro de salud                    | X           | X      | X       |
| Plan de pensiones (*)              | X           | X      | X       |
| Cheque guardería                   | X           | X      |         |
| Becas estudio (**)                 | X           | X      |         |
| Aguinaldo navideño                 | X           | X      |         |
| Fisioterapia (***)                 | X           | X      | X       |
| Cheques restaurante                | X           | X      |         |
| Promoción de vida saludable (****) | X           | X      | X       |

**(\*) Este beneficio no es de aplicación para todo el personal de VCEA.**

**(\*\*) Becas de estudio para el personal y sus hijos e hijas.**

**(\*\*\*) Fisioterapia con copago por parte de la empresa.**

**(\*\*\*\*) Fomento de los hábitos de vida saludables con acciones como clases de yoga y pilates o fruta fresca en oficinas.**

## Relaciones sociales con nuestra plantilla

- GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva

En Votorantim Cimentos estamos firmemente comprometidos con el fortalecimiento de las relaciones sociales con nuestra plantilla, y promovemos un entorno de trabajo seguro, saludable y motivador.

Nuestra prioridad es garantizar la seguridad, el bienestar y la satisfacción de las personas, así como atraer y retener talento, y potenciar la productividad.

Para ello, fomentamos un diálogo abierto, transparente y continuo que nos permite identificar oportunidades de mejora permanente, incrementar la eficiencia operativa y reforzar nuestra cultura organizacional. A través de diversos canales y herramientas de comunicación y participación, impulsamos la escucha activa, el alineamiento estratégico y la construcción de un clima laboral positivo y colaborativo.

Del mismo modo, promovemos relaciones constructivas y transparentes con las organizaciones sindicales, basadas en el respeto mutuo y el diálogo permanente.

Estas relaciones son fundamentales para fomentar un entorno laboral justo, equitativo y productivo, garantizando condiciones de trabajo adecuadas y el pleno respeto de los derechos y beneficios de nuestra plantilla.

A través de procesos formales de negociación, instancias de adhesión y asambleas, así como una agenda de diálogo positivo y continuo, buscamos alinear intereses, anticipar desafíos y construir soluciones sostenibles que contribuyan al bienestar de las personas y a la estabilidad de nuestras operaciones.

Todo el personal que pertenece a VCEA se encuentra amparado por los Convenios Colectivos sectoriales correspondientes, según la ubicación geográfica de su lugar de trabajo.

En el área de negocio de España hay ocho convenios laborales propios, de los cuales dos se encuentran en fase de negociación para su renovación. Asimismo, cuenta con un comité de empresa, que actúa como canal de interlocución para tratar asuntos relevantes que afectan al personal. Para el resto de las actividades, se aplican los convenios sectoriales vigentes.

Dentro de las sociedades españolas, se designan representantes legales de la plantilla en los distintos centros de trabajo, ya sea a través de Comités de Empresa o de delegados y delegadas de Personal, quienes actúan en representación de toda la plantilla.

En Turquía, el sindicato laboral mantiene una relación de colaboración con VCEA, y cualquier modificación en los contratos laborales debe acordarse a través de convenios colectivos.

Cabe destacar que los Convenios Generales establecen obligaciones y compromisos mínimos, que VCEA supera mediante sus propios estándares internos.

En cuanto a los mecanismos de consulta a la plantilla ante cambios operacionales y toma de decisiones, VCEA adapta su enfoque a la realidad de cada país, implementando distintas estrategias según el contexto local.

Respecto a los mecanismos de consulta mencionados, a continuación se especifican aquellos con los que cuenta cada país:

## Turquía

Dispone de Comités de Seguridad que se reúnen periódicamente para informar y comunicar a las personas trabajadoras sobre las principales acciones en materia de seguridad y salud, así como sobre los accidentes o incidentes registrados.

Además, se llevan a cabo reuniones diarias en cada turno de trabajo, en las que se reportan y analizan incidencias o aspectos

relacionados con la seguridad y la salud. Durante estas reuniones, se establecen acciones correctivas, que posteriormente se planifican y se someten a seguimiento.

Asimismo, VCEA cuenta con un sistema de tarjetas de comunicación de riesgos o deficiencias, que permite a todo el personal informar y reportar cualquier situación o condición que represente un peligro real o potencial, fortaleciendo así la cultura de prevención dentro de la organización.



## España

Además de lo indicado para Turquía, hay un foro reglado de Comités de Seguridad y Salud, con una participación paritaria entre los y las representantes de la plantilla y la empresa. En estos comités se informa sobre la actividad, las acciones implementadas y los accidentes o incidentes registrados, fomentando la transparencia y la mejora continua en materia de seguridad y salud laboral.

### Aprendizaje y desarrollo profesional

- GRI 401-1: Media de horas de formación al año por persona
- GRI 401-2: Programas para mejorar las aptitudes del personal y programas de ayuda a la transición

En Votorantim Cimentos creemos que el desarrollo personal es fundamental para ayudar a nuestros equipos a afrontar los desafíos actuales y construir el futuro. Por ello, invertimos de forma continua en formación, ofreciendo a nuestro personal la oportunidad de orientar sus carreras de acuerdo con sus objetivos y su etapa vital. Esta inversión que se encuentra enmarcada en la *Política de Aprendizaje y Desarrollo*, define tanto el proceso para identificar las necesidades formativas como los criterios para su aprobación.

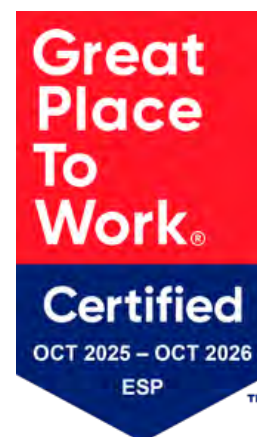
Además, la *Política de Gestión de Carrera* y la *Política de Gestión del Desempeño*, orientada al desarrollo profesional de su personal, establece los procedimientos para definir objetivos individuales, evaluar el desempeño, detectar el potencial de las personas trabajadoras y diseñar planes de sucesión. Asimismo, contempla los criterios

para la promoción interna, garantizando así un crecimiento estructurado dentro de la organización.

Ofrecemos una plataforma de aprendizaje accesible y personalizada que acelera el desarrollo de competencias en las distintas etapas del recorrido profesional de nuestro personal.

Nuestros planes individuales de desarrollo se adaptan al momento profesional de cada empleado y proporcionan tanto formación en capacidades intra e interpersonales de liderazgo, diseñadas para fortalecer el potencial individual, como desarrollo de conocimientos específicos en función de la labor desempeñada en distintas áreas como Operaciones de Cemento, Hormigón, Negocios adyacentes, Logística, Ventas y Marketing, y Finanzas, en función tanto de las necesidades del puesto actual como de las posibilidades de desarrollo a futuro.

Como resultado de nuestro compromiso con el desarrollo de nuestro personal, Votorantim Cimentos España y la sede corporativa de VCEA han sido acreditados con la certificación de *Great Place To Work*.



## Iniciativas de desarrollo

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Programa de Mentorización</b></p>  | <p>Nuestro <i>Programa de mentorización</i> desarrolla a profesionales para futuros roles de liderazgo en Votorantim Cimentos. Este programa pone el foco en personas trabajadoras que se han unido a la Compañía, para facilitar su comprensión de la cultura y procesos clave. Con una duración mínima de seis meses incluye sesiones de mentoría con gerentes y experiencias prácticas en el puesto de trabajo con el objetivo de apoyar el desarrollo técnico y conductual de las personas.</p> |
| <p><b>Gestión de Carrera</b></p>         | <p>La gestión de carrera es una actividad clave dentro de nuestra estrategia organizacional y tiene como objetivo incentivar a la plantilla a asumir un rol activo en su propio desarrollo. Con el apoyo del equipo de dirección, este ciclo de un año completo incluye evaluaciones de potencial, conversaciones de carrera, retroalimentación estructurada y la elaboración de planes de desarrollo individual.</p>   |
| <p><b>Expediciones de Desarrollo</b></p> | <p>Ofrecemos un proceso estructurado de aprendizaje práctico sobre el terreno para las distintas áreas, donde ponemos en contacto a equipos de distintas localizaciones, plantas, empresas del grupo, etc. para que se enriquezcan con experiencias prácticas reales de las distintas áreas funcionales. Los/las participantes realizan una estadía in situ y son acogidos por expertos en el área receptora, quienes son los encargados de formar y transmitir las prácticas de interés.</p>       |

## Formación en VCEA

El personal de VCEA, ha recibido 53.744 horas de formación (59.232 en 2024). El propósito fundamental es asegurar que nuestro equipo humano disponga de los conocimientos y habilidades necesarios para desarrollar su función de manera eficiente y segura. Las formaciones abarcaron tanto el desarrollo de habilidades interpersonales, liderazgo y gestión, como formaciones técnicas específicas.

Tras el lanzamiento en 2024 de VCEA Technical Academy, en 2025 ha seguido centrando esta plataforma en el desarrollo de las habilidades del equipo de operaciones, con el fin de acompañar el aumento de la complejidad técnica y el logro de nuestros objetivos de sostenibilidad 2030.

Durante el año, se desarrollaron los materiales de formación de 13 módulos de diversas áreas, desde la cantera hasta el ensacado y expedición, pasando por las operaciones y mantenimiento de todas las fases del proceso productivo, calidad, medio ambiente, seguridad y AFR.

Se impartieron varios módulos técnicos, incluidos los de optimización de procesos en la fabricación de cemento, mantenimiento de hornos e indicadores de producción. Un ejemplo práctico de este programa de formación fue el taller de molienda de cemento, donde, tras completar la formación técnica, los 52 participantes tuvieron la oportunidad de participar en la inspección de uno de los molinos de la fábrica de Alconera para poner en práctica los conceptos aprendidos en el aula.

A continuación, se presentan los datos de formación desglosados por sexo y categoría profesional de VCEA:

| N.º HORAS FORMACIÓN POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL |      | VP & CEO |   | Manager |     | Analista |       | Operador/a |       |
|--|------|----------|---|---------|-----|----------|-------|------------|-------|
|  |      | H        | M | H       | M   | H        | M     | H          | M     |
| TOTAL VCEA   | 2025 | 26       | - | 2.309   | 346 | 15.405   | 7.195 | 27.542     | 921   |
|  | 2024 | 155      | - | 3.250   | 733 | 17.264   | 8.895 | 27.227     | 1.708 |

### Diversidad, Igualdad e inclusión (DII)

En VCEA, entendemos la diversidad como la combinación de distintas experiencias, trayectorias y perspectivas. Estamos comprometidos con la creación de oportunidades, el fomento del diálogo abierto y la construcción de un entorno de trabajo respetuoso, inclusivo y que valore a las personas.

Somos signatarios de la *Carta Global de Compromiso con la Diversidad* y de los *Principios para el Empoderamiento de las Mujeres* (ONU Mujeres), y del Pacto Mundial de las Naciones Unidas por la Equidad Racial y de Género.

Nuestras acciones se rigen por la *Política Global de Diversidad e Inclusión* que establece criterios claros en materia de:

- Prevención y combate de la discriminación.
- Respeto a la individualidad.
- Capacitación en liderazgo.
- Promoción de un entorno seguro en el que todas las personas puedan expresarse libremente.

En 2025, como parte de nuestro compromiso con la diversidad y la inclusión, VCEA



superó el objetivo global establecido, con un 29 % de mujeres en roles de liderazgo.

El cumplimiento anticipado de esta meta no reduce los esfuerzos por seguir ampliando la participación de mujeres en nuestras actividades y operaciones. Continuaremos impulsando de manera sostenida iniciativas orientadas a atraer y retener talento femenino a nivel global.

### Igualdad de oportunidades en VCEA

Para VCEA, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es un pilar fundamental para construir un entorno profesional justo y respetuoso con los derechos de su personal, garantizando su integración en condiciones equitativas dentro de la organización.

En España, y en cumplimiento de lo dispuesto en el Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Compañía cuenta con planes de igualdad plenamente implantados, resultado de procesos de negociación con la representación legal de la plantilla.

Tras la entrada en vigor del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, se llevó a cabo un diagnóstico de igualdad en aquellas sociedades de VCEA en España con más de cincuenta personas trabajadoras (Prebetong Hormigones, Prebetong Áridos y Votorantim Cementos España), que dio lugar a la aprobación y firma de los correspondientes planes de igualdad con las organizaciones sindicales. Estos planes se encuentran en vigor y plenamente operativos desde 2023, garantizando su aplicación efectiva durante el ejercicio 2025.

El objetivo principal de estos planes es reforzar la aplicación real y efectiva del principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, asegurando condiciones equitativas en el acceso al empleo, la permanencia, la promoción y el desarrollo profesional en todos los niveles de la organización, así como la evaluación continua de su impacto.

Adicionalmente, VCEA dispone de una Línea Ética, gestionada por una consultora externa independiente, que actúa como canal confidencial para la prevención, detección y gestión de posibles incumplimientos, incluidos aquellos relacionados con la igualdad, la diversidad y la no discriminación.

Los planes de igualdad contemplan ámbitos de actuación específicos, entre los que se incluyen:

- **Cultura Corporativa:** Impulso de una cultura empresarial basada en la igualdad de oportunidades y la diversidad. Así como una sensibilización y formación en materia de igualdad y diversidad.
- **Prevención y actuación de situaciones de acoso sexual y de discriminación por razón de género.** Se cuenta con instrumentos y protocolos específicos, como el Protocolo de Prevención del acoso en España, actualizado conforme a la normativa vigente, que establece medidas de prevención, canales de denuncia, garantías de confidencialidad y protección frente a represalias, con el objetivo de erradicar cualquier forma de acoso moral, sexual o discriminatorio.
- **Selección y acceso al empleo:** Garantía de igualdad de oportunidades en los procesos de selección, tanto internos como realizados por terceros.

- Fomento de la promoción de mujeres en puestos de mayor responsabilidad y en áreas en las que se encuentren infrarrepresentadas, siempre apoyados en criterios objetivos de mérito y capacidad.
- Conciliación de la vida profesional, familiar y personal: Garantía del derecho a la conciliación conforme a la normativa vigente, y regulación, en la medida de lo posible, de medidas adicionales que favorezcan el equilibrio entre la vida personal y profesional.

• Violencia de género:

Apoyo específico en el ámbito laboral a las personas víctimas de violencia de género, en cumplimiento de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre.

Aplicación del *Protocolo de Prevención del acoso* para la detección y tratamiento de situaciones de violencia de género, tanto dentro como fuera de los centros de trabajo. Adopción de la *Guía para la detección de víctimas de violencia de género*

en el trabajo que establece una serie de pautas básicas para ayudar a identificar si una empleada puede ser víctima de violencia de género en su vida personal y ofrece recomendaciones sobre qué hacer o cómo actuar desde el momento en que se perciben los primeros indicios.

- Protección durante el embarazo y la lactancia: Prevención de riesgos laborales para mujeres embarazadas o en periodo de lactancia, de acuerdo con las orientaciones técnicas de SEGO y la Secretaría de Estado de la Seguridad Social.
- Lenguaje e imágenes abusivas: Aplicación de criterios de comunicación no sexista en las políticas internas y externas, incluyendo comunicación corporativa, selección y formación.

Cabe destacar que VCEA cuenta, asimismo, con un programa de gestión de la diversidad que abarca distintos colectivos, incluyendo diversidad de género, funcional, cultural, generacional y LGTBI+.



Este enfoque se encuentra respaldado por la *Declaración de apoyo a la Diversidad* de Votorantim Cimentos, y en la correspondiente guía de buenas prácticas, que sirven como marco de referencia para todas las empresas de VCEA y refuerzan su compromiso con un entorno de trabajo inclusivo, respetuoso y equitativo.

En coherencia con este compromiso, se ha consolidado una estrategia integral de gestión de la diversidad, orientada a garantizar la igualdad de oportunidades y la creación de entornos de trabajo inclusivos. Dicha estrategia se articula en torno a diversos ejes, entre los que se incluyen la diversidad de género, funcional, generacional, LGBTI+, cultural y la neurodiversidad.

Si bien existen iniciativas específicas dirigidas a cada colectivo, el objetivo transversal del programa es asegurar que todas las personas, con independencia de su identidad o grupo de pertenencia, puedan desarrollar plenamente su potencial y sentirse integradas, escuchadas y valoradas en su individualidad.

Como parte de esta política, la organización establece que, siempre que una candidatura cumpla con los requisitos del puesto, se priorizará la contratación o promoción de aquellas personas cuya incorporación contribuya al fortalecimiento de la diversidad. Este criterio se aplica tanto en los procesos de selección externa como en las promociones internas.

En relación con la diversidad, en España cuentan con equipos formados por profesionales de distintas nacionalidades, lo que refuerza la multiculturalidad como un pilar clave de la gestión de la diversidad.

Con el objetivo de reforzar la diversidad y la inclusión desde las primeras etapas de la

experiencia de las personas en la organización, VCEA ha implantado un conjunto de medidas, entre las que destacan:

#### Evaluación de los procesos de selección

- Realización de encuestas anónimas a todas las personas candidatas que participan en entrevistas, con el fin de identificar posibles situaciones de discriminación vinculadas a la identidad, como género, edad, origen, nacionalidad u otros factores.

#### Impulso del talento femenino

- Participación anual de profesionales en programas de desarrollo como *Promociona* y *Progresas*, impulsados por la CEOE e impartidos por ESADE.
- Participación en iniciativas de mentoría cruzada orientadas a incrementar la visibilidad, el desarrollo y la promoción del talento femenino dentro de la organización.

#### Sensibilización y formación en inclusión

- Fomento de la participación en acciones de sensibilización relacionadas con la integración de personas con discapacidad y neurodivergentes.
- Desarrollo de formaciones en liderazgo inclusivo y en la identificación y gestión de sesgos inconscientes.
- Visibilización de la diversidad interna, poniendo en valor la representación de distintas generaciones y géneros en los diferentes ámbitos de la organización.

La implementación de estas iniciativas se adapta a la realidad y a las necesidades específicas de cada país en el que opera VCEA,

y prioriza las medidas con mayor impacto local y asegura una gestión de la diversidad coherente, flexible y alineada con la estrategia global de Votorantim Cimentos.

### Accesibilidad Universal

En VCEA, la accesibilidad en el entorno laboral constituye un elemento clave para garantizar una inclusión efectiva de las personas que pueden enfrentar barreras de acceso o participación. Durante el ejercicio 2025, todos los centros de trabajo cumplen con la normativa legal vigente en materia de accesibilidad y continúan implementando las adaptaciones necesarias para asegurar que las personas con discapacidad puedan desempeñar sus funciones en condiciones adecuadas, seguras y equitativas.

## 4.6. GOBIERNO CORPORATIVO

- GRI 2-9: Estructura y composición del gobierno corporativo
- GRI 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos

El modelo de gobierno implementado por Votorantim Cimentos se sustenta en un conjunto de principios, iniciativas y estructuras de gestión que permiten disponer de una visión integral del negocio y garantizar una toma de decisiones ágil, informada y alineada con la estrategia corporativa.

En este contexto, VCEA cuenta con una estructura de gobernanza propia, alineada con el marco global de Votorantim Cimentos, con órganos y responsabilidades específicas.



## Junta General y Consejo de Administración

Con independencia de la estructura de gobernanza de Votorantim Cimentos a nivel global, VCEA dispone, de una Junta General integrada por el socio único, que se reúne al menos una vez al año conforme a la normativa societaria aplicable.

Asimismo, cuenta con un Consejo de Administración compuesto por un presidente, dos vocales y un secretario no consejero, que celebra reuniones con carácter, como mínimo, trimestral. Ambos órganos colegiados son responsables de la toma de decisiones estratégicas en VCEA, así como de la supervisión del desempeño económico, ambiental y social del negocio, garantizando el cumplimiento de la normativa vigente y la adecuada gestión de riesgos.

El Consejo de Administración ejerce la supervisión última sobre la estrategia, el sistema de control interno, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo, incluyendo los aspectos relacionados con la sostenibilidad y la conducta empresarial.

## Comité de Dirección y Comité de Ética Empresarial

Dentro de la estructura interna de gobernanza de VCEA y bajo la supervisión directa del Consejo de Administración, se establece el Comité de Dirección como órgano responsable de la gestión ejecutiva del negocio.

El Comité de Dirección está integrado por el director general y sus reportes directos, incluyendo el director Financiero, el director Jurídico, el director de Operaciones, la directora de la Cadena de suministro, el director de Personas, el director de IT / OT,

el director de Sostenibilidad y el director de Desarrollo de negocio. Este órgano se reúne al menos una vez al mes para adoptar decisiones operativas clave relacionadas con la gestión del negocio y de la plantilla.

La presencia de la función de Sostenibilidad en el Comité de Dirección garantiza la integración de los factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en la toma de decisiones estratégicas y operativas. Las resoluciones adoptadas son comunicadas al Consejo de Administración de VCEA, asegurando una adecuada supervisión y alineación estratégica.

Adicionalmente, VCEA cuenta con el Comité de Ética Empresarial (*Business Ethics Commission*, BEC), encargado de supervisar la conducta empresarial y el cumplimiento del Código de conducta de Votorantim Cimentos. Este Comité está conformado por el director general, el director Financiero, el director Legal y el director de Personas, contando con la participación del gerente de Riesgos y Cumplimiento como asesor sin voto y de la gerente auditoría interna como asesora y coordinadora.

El BEC se reúne, como mínimo, trimestralmente y adopta decisiones relacionadas con la ética profesional, la gestión de casos vinculados al canal de denuncias y la supervisión de riesgos de cumplimiento en la región. Sus decisiones son reportadas al Consejo de Administración de VCEA y mantienen alineación con el BEC de Votorantim Cimentos.

## Grupos de trabajo

Sin perjuicio de los órganos de decisión estratégica anteriormente mencionados, VCEA dispone de diversos grupos de trabajo orientados a la gestión operativa diaria del negocio.

Entre ellos se encuentran el Comité de Presupuesto Base Cero, el Comité de Sostenibilidad, el Comité de Salud y Seguridad y el Comité de AFR (*Alternative Fuels and Raw Materials*, Combustibles y Materias Primas Alternativas), que se reúnen con la periodicidad que requieren las necesidades específicas de cada ámbito.

Estos grupos están integrados por los responsables de las áreas correspondientes, junto con el director del área y el director general y/o financiero de VCEA, según proceda.

Asimismo, los principales responsables de VCEA participan en otros comités de trabajo, entre los que destacan el Comité de Seguridad, orientado a promover una cultura basada en comportamientos seguros; el Comité de Clientes, enfocado en reforzar la propuesta de valor y la relación con el mercado; el Comité de Bienestar, que impulsa hábitos saludables entre la plantilla; el Comité de Comunicación, responsable de la comunicación interna y externa.

### Comunicación de políticas a la plantilla

Como parte del modelo de gobernanza y gestión de riesgos, VCEA pone a disposición de toda su plantilla, a través de la intranet corporativa denominada Votonet, las principales políticas corporativas en materia de Personas, Cumplimiento Normativo, Tecnología de la Información, Ciberseguridad, Seguridad y Salud, Medio Ambiente y Voluntariado.

De este modo, se garantiza que el personal disponga de acceso permanente a la información y al marco normativo interno que rige la actividad de la Compañía, favoreciendo una cultura de integridad,

transparencia y responsabilidad en todos los niveles de la organización.

## 4.7. ÉTICA E INTEGRIDAD

- GRI 2-23: Compromisos y políticas
- GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción

VCEA mantiene un firme compromiso con la prevención de la corrupción, el soborno y cualquier otra práctica indebida en el desarrollo de sus actividades, entendiendo que la integridad y la transparencia son elementos esenciales para la sostenibilidad del negocio y para la generación de confianza con sus grupos de interés. Este compromiso se alinea con los principios del estándar GRI 205: Anticorrupción y con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018 en materia de información no financiera.

**LÍNEA ÉTICA**

Llama o accede

**900 876 068**

[www.votorantimcementos.es/lineaetica](http://www.votorantimcementos.es/lineaetica)

Contato Seguro app

Disponible en la App Store

Disponible en Google Play

VOTORANTIM cimentos

El marco anticorrupción se articula a través del Código de conducta de Votorantim Cimentos, que establece los principios fundamentales que deben regir el comportamiento de todo el personal y orienta la actuación de terceros que se relacionan con la Compañía, tales como proveedores, socios comerciales, clientes y otras colaboraciones. El Código recoge el principio de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno y cualquier forma de pago indebido.

Este marco se complementa con un conjunto de políticas, manuales y procedimientos específicos que desarrollan y refuerzan los principios del Código de conducta, entre los que se incluyen, entre otros, la *Política de Anticorrupción*, la *Política de Conflictos de Interés*, la *Política de Regalos, Atenciones y Hospitalidad*, la *Política de Donaciones y Patrocinios*, la *Política de Competencia*, la *Política de Relaciones Institucionales* y la *Política de Evaluación de Integridad de Terceros*. Todas estas normas internas forman parte del sistema de gobierno corporativo de Votorantim Cimentos y son de aplicación obligatoria en el ámbito de sus respectivas competencias.

El *Programa de Cumplimiento Normativo* de Votorantim Cimentos constituye una iniciativa de alcance global que integra tanto las obligaciones legales aplicables, como los compromisos voluntarios asumidos en materia de ética e integridad. Dicho programa se basa en un enfoque preventivo y está diseñado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos de corrupción y de incumplimiento normativo.

La responsabilidad de la implementación del programa recae en las áreas de negocio, con el apoyo y supervisión del área de Cumplimiento Normativo, en coordinación con otras funciones corporativas como

Legal, Gestión de Riesgos, Control Interno, Personas, Auditoría Interna, Sostenibilidad y el Comité de Ética Empresarial. Este enfoque transversal refuerza la integración del cumplimiento en los procesos de gestión y en la toma de decisiones.

La prevención de la corrupción se apoya en un enfoque basado en riesgos, integrado en el modelo general de gestión de riesgos de Votorantim Cimentos. A través de este enfoque, se identifican y evalúan de forma periódica los riesgos de corrupción asociados a las actividades, procesos, geografías y relaciones con terceros, teniendo en cuenta factores como el entorno regulatorio, el tipo de operación, la interacción con el sector público y la cadena de valor.

Los resultados de estas evaluaciones permiten definir medidas de control y mitigación adecuadas, así como priorizar acciones de formación, supervisión y seguimiento en aquellas áreas con mayor exposición.

VCEA promueve activamente la formación y sensibilización en materia de ética y anticorrupción como herramientas clave para la prevención. Todas las personas empleadas deben recibir formación obligatoria sobre el Código de conducta, y se desarrollan programas formativos específicos adaptados a los distintos niveles de responsabilidad y a las áreas con mayor exposición a riesgos.

Asimismo, se imparten formaciones especializadas sobre materias concretas, como relaciones con el sector público, competencia y prevención de prácticas indebidas. En el ejercicio 2025, un total de 192 personas participaron en acciones formativas relacionadas con cumplimiento normativo y anticorrupción. El seguimiento de la participación y del progreso en estas formaciones se realiza mediante indicadores periódicos

a través de la plataforma corporativa de aprendizaje.

La conducta ética constituye un pilar fundamental para el establecimiento de relaciones de confianza con la sociedad y para la consecución de resultados empresariales sostenibles. Votorantim Cimentos cuenta con un marco sólido de procesos de cumplimiento normativo y control interno, orientado a prevenir posibles pérdidas, reforzar la transparencia y promover las mejores prácticas en materia de integridad.

Votorantim Cimentos dispone de una Línea Ética, accesible las 24 horas del día, los siete días de la semana, abierto tanto a personas empleadas como a otros grupos de interés, tales como proveedores, clientes, comunidades y otros terceros. Un proveedor independiente gestiona este canal para

garantizar la confidencialidad, imparcialidad y seguridad de la información. Las comunicaciones recibidas son analizadas conforme a los procedimientos internos y su funcionamiento y principales incidencias son reportados periódicamente a los órganos de supervisión correspondientes.

En 2025 las donaciones en forma de aportaciones monetarias ascendieron a 462.840 euros (344.434 euros en 2024). Se detallan a continuación los importes de aportaciones por país:

| PAÍS    | Cuantía de donaciones (€) |
|---------|---------------------------|
| ESPAÑA  | 414.30 €                  |
| TURQUÍA | 48.531€                   |



## 4.8. GESTIÓN DE RIESGOS

VCEA dispone de un modelo estructurado de gestión de riesgos, orientado a identificar, evaluar y gestionar de forma integral aquellos riesgos que puedan afectar al cumplimiento de sus objetivos estratégicos, al desempeño operativo y financiero, y a la creación de valor a largo plazo.

El proceso de gestión de riesgos se fundamenta en los principios y directrices establecidos en los estándares ISO 31000 e ISO/IEC 31010, así como en las recomendaciones del marco COSO de Gestión de Riesgos Empresariales (*Enterprise Risk Management*, ERM). Este enfoque se encuentra formalizado a través de una *Política de Gestión de Riesgos*, que proporciona un marco homogéneo para la identificación, evaluación, seguimiento y reporte de riesgos en todas las áreas y países en los que opera Votorantim Cimentos.

La metodología aplicada para la identificación de riesgos combina el análisis de indicadores clave, la utilización de cuestionarios específicos y la realización de entrevistas con áreas operativas y corporativas, garantizando una visión integral y transversal de los riesgos en todos los niveles de la organización. Este enfoque permite identificar riesgos estratégicos, operativos, de cumplimiento normativo y financieros, así como aquellos vinculados a factores externos que puedan impactar en el entorno de negocio.

Una vez identificados, los riesgos se evalúan y priorizan en función de su probabilidad de ocurrencia y su impacto potencial, de acuerdo con el apetito de riesgo aprobado por el Consejo de Administración. Sobre esta base, se definen estrategias de respuesta y mitigación, y las áreas responsables elaboran e implementan planes de acción destinados

a prevenir, reducir o gestionar los impactos potenciales asociados a cada riesgo.

El seguimiento de los riesgos y de los planes de acción se realiza de manera periódica por las áreas de negocio, que reportan su evolución al área de Gobierno Corporativo, Riesgos y Cumplimiento (GRC) y a Auditoría Interna de Votorantim Cimentos. El Comité de Auditoría y el Consejo de Administración reciben información periódica y un informe anual consolidado que ofrece una visión integral de los principales riesgos de Votorantim Cimentos, de las estrategias adoptadas y del grado de avance de los planes de acción a nivel global.

Desde el punto de vista organizativo, VCEA cuenta con una función específica de GRC, responsable de impulsar y coordinar las prácticas y procesos de gestión de riesgos en todas las áreas y geografías.

De forma complementaria, la función de Auditoría Interna realiza evaluaciones independientes y objetivas sobre la eficacia de los procesos operativos, la gestión y los controles internos, proporcionando recomendaciones orientadas a la mejora continua y a la protección del valor del negocio.

Entre los riesgos operativos más relevantes a los que se enfrenta VCEA se encuentran aquellos asociados al propio sector de actividad, caracterizado por su dependencia de la evolución del sector de la construcción y por la intensidad en el uso de materias primas y energía. Asimismo, destacan los riesgos tecnológicos vinculados a la necesidad de adoptar nuevos desarrollos y cambios estructurales para avanzar en los objetivos de descarbonización, así como los riesgos derivados del funcionamiento de los sistemas de información, la maquinaria y los activos industriales, cuya interrupción podría afectar negativamente a la continuidad de las operaciones.

El Código de conducta de Votorantim Cimentos constituye una herramienta esencial para la prevención y gestión de riesgos, al establecer los principios fundamentales que deben regir el comportamiento de la organización. La gestión de riesgos de Votorantim Cimentos se encuentra estrechamente vinculada al *Programa de Cumplimiento Normativo*; así como a la *Política Global de Sostenibilidad*, que integra la gestión de riesgos como un elemento clave para anticipar y mitigar impactos ambientales, sociales y de gobierno corporativo.

Los principios que guían este enfoque incluyen, entre otros, la ética y el cumplimiento normativo, la seguridad y la salud de las personas, la promoción de la economía circular, la acción frente al cambio climático mediante planes de transición climática, el respeto a la diversidad y los derechos humanos, la protección de la biodiversidad y de los recursos hídricos, el desarrollo local y comunitario, la innovación sostenible y la identificación y divulgación de riesgos y oportunidades en materia de sostenibilidad

que puedan afectar a la Compañía y a sus grupos de interés.

De este modo, la gestión de riesgos en VCEA no se concibe únicamente como un mecanismo de control, sino como una herramienta estratégica que contribuye a reforzar la resiliencia del modelo de negocio, apoyar la toma de decisiones y asegurar una creación de valor sostenible a largo plazo.

#### 4.9. GRUPOS DE INTERÉS

- GRI 2-6: Actividades, marcas, productos y servicios
- GRI 204-1: Prácticas de adquisición. Proporción de gasto en proveedores locales

Los proveedores y socios comerciales constituyen grupos de interés clave para VCEA. La relación con estos grupos se basa en principios de ética, transparencia y cumplimiento normativo, promoviendo una colaboración responsable y alineada con los valores corporativos de Votorantim Cimentos.



VCEA fomenta relaciones comerciales basadas en el respeto mutuo y en el cumplimiento del Código de conducta. Los requisitos del Código en materia de integridad, comportamiento ético, respeto a los derechos humanos y rechazo de cualquier forma de trabajo forzoso o condiciones laborales ilegales se trasladan a los proveedores.

### Compras sostenibles y gestión de proveedores

VCEA cuenta con un Código de conducta que establece los principios que deben regir la relación con sus proveedores. De conformidad con los criterios de contratación definidos por la Compañía, la selección de proveedores se realiza exclusivamente atendiendo a criterios técnicos y económicos, lo que refleja nuestro compromiso con la imparcialidad, la ética, la transparencia y la objetividad en todas las interacciones con terceros.

Con el objetivo de garantizar la calidad de las operaciones desarrolladas en nombre de VCEA, todos los proveedores aceptan expresamente el Código de conducta en el momento de la firma de los contratos o de la aceptación de pedidos, garantizando de este modo su adhesión a los estándares éticos y de transparencia establecidos.

VCEA dispone de una *Política de Evaluación de Proveedores*, aplicable a los proveedores de materiales y servicios en todos los países en los que Votorantim Cimentos tiene presencia. Esta política define de manera clara los criterios utilizados para la evaluación de proveedores, en función del tipo de producto y/o servicio suministrado, con el objetivo de asegurar una evaluación objetiva, homogénea y cuantitativa.

La evaluación de proveedores se realiza considerando, entre otros, los siguientes aspectos clave:

- La conformidad del producto, mediante la evaluación de la calidad y adecuación del producto suministrado a los estándares y especificaciones establecidos.
- Los tiempos de entrega, que evalúan la puntualidad en la entrega de productos o en la prestación de los servicios acordados.
- El cumplimiento de plazos, que verifica el cumplimiento de los plazos establecidos para la realización de entregas o la prestación de servicios.
- Los recursos materiales y humanos, que evalúan la capacidad del proveedor para cumplir con los requisitos de VCEA.
- La calidad del servicio, que analiza la calidad y eficiencia de los servicios prestados.
- Los aspectos medioambientales, que considera las prácticas y políticas ambientales del proveedor con el fin de asegurar la sostenibilidad.
- Los aspectos relativos a la seguridad y salud en el trabajo, que evalúan las medidas adoptadas para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable.

Durante el ejercicio 2025, VCEA mantiene el proceso de precualificación en materia de seguridad y salud para los subcontratistas invitados a participar en procesos de contratación de servicios de carácter permanente. Esta precualificación tiene como finalidad evaluar la gestión de la seguridad e higiene por parte de los proveedores y reforzar el mensaje de la importancia que VCEA otorga a la seguridad en el desarrollo de su actividad.

En 2025, en España se ha implantado una nueva herramienta para la evaluación de la huella de carbono de los proveedores que permite digitalizar el proceso de evaluación y homologación de proveedores, así como realizar una validación externa independiente. Se ha completado el proceso de evaluación de 70 proveedores y otros 50 se encuentran en proceso, de un total de 200 suministradores relevantes seleccionados. Está previsto que este número continúe incrementándose durante el ejercicio 2026.

VCEA establece una serie de *Términos y Condiciones Generales* aplicables a la compra de productos y servicios, que deben ser aceptados por todos los proveedores. Entre los principales compromisos exigidos se incluyen los siguientes:

- Cumplir la normativa vigente en materia de seguridad y salud, el convenio colectivo aplicable y la normativa ambiental durante el transcurso de la relación contractual.

- Cumplir y respetar el Código de conducta y la *Política de Anticorrupción* de Votorantim Cimentos.
- Cumplir con todas las obligaciones fiscales, administrativas y cualesquiera otras exigidas por la legislación aplicable.
- Evitar cualquier situación de trabajo esclavo, condiciones laborales degradantes o ilegales, así como el sometimiento del personal a trabajos forzados.

No existe ninguna alianza específica establecida en este sentido.

En el ejercicio 2025, se ha llevado a cabo una auditoría interna del proceso de gestión de proveedores en Turquía, como parte de las actividades de control y mejora continua de los procesos de gestión de la cadena de suministro de VCEA.



# Competitividad e innovación relacionada con los clientes

# 05



## 5.1. NUESTRO NEGOCIO

La relevancia de Votorantim Cimentos en la industria de la construcción demuestra la confianza depositada en nuestras marcas, así como la capacidad de la empresa para competir e innovar. Nuestro portafolio está compuesto por productos y soluciones esenciales que responden a las necesidades de la sociedad en el proceso de construcción de comunidades resilientes, preparadas para enfrentar el cambio climático.

Estamos atentos a las oportunidades de crecimiento sostenible y a las demandas de nuestros clientes, quienes están en el

centro de nuestras decisiones. Con esto en mente, desarrollamos nuevos negocios y potenciamos impactos positivos tanto dentro como fuera de nuestro mercado.

Atendemos las necesidades y expectativas de clientes y consumidores para garantizar su satisfacción y fidelización, colocando su experiencia en el centro de nuestras decisiones. Utilizamos activamente la retroalimentación como una herramienta clave para mejorar nuestros productos y servicios, anticipar tendencias de mercado, fortalecer nuestra reputación institucional y sostener el posicionamiento de nuestras marcas en el largo plazo.

# ¡Nueva imagen Pulmor!

Tus morteros de confianza, ahora más fáciles de identificar

|                                       |  |                                  |  |                             |  |                          |  |
|---------------------------------------|--|----------------------------------|--|-----------------------------|--|--------------------------|--|
| <b>ALBAÑILERÍA</b>                    |  | <b>REVOCO Y ENLUCIDO</b>         |  | <b>SATE</b>                 |  | <b>IMPERMEABILIZANTE</b> |  |
| <b>RESTAURACIÓN Y BIOCONSTRUCCIÓN</b> |  | <b>CEMENTO BLANCO Y CALES</b>    |  | <b>TAPAJUNTAS</b>           |  | <b>SUELOS</b>            |  |
| <b>REPARACIÓN</b>                     |  | <b>ADHESIVOS CEM. ESPECIALES</b> |  | <b>ADHESIVOS CEMENTOSOS</b> |  |                          |  |

Para ello, mantenemos una comunicación cercana y multicanal a través de nuestros sitios web, aplicaciones y redes sociales, tienda virtual, central de pedidos y servicios de atención al cliente, así como mediante la Línea Ética, el Informe Integrado, acciones de marketing, eventos y nuestro servicio de carga desatendida.

Por otro lado, la distribución de nuestros productos está respaldada por una infraestructura que combina el transporte por carretera, ferrocarril y vías navegables. La diversificación de los modos de transporte, junto con la presencia geográfica de centros de distribución autónomos y terminales portuarias, forma parte de nuestra estrategia para ampliar el nivel de servicio a clientes en las regiones donde operamos.

Con el fin de aprovechar plenamente la capacidad de nuestros activos, buscamos de manera constante oportunidades para expandir nuestra red de distribución. En Turquía, inauguramos una terminal en la región de Malatya para la exportación de materiales de construcción.

Asimismo, buscamos implementar prácticas sostenibles, como el uso de herramientas de software que optimizan las rutas de entrega para reducir el consumo de combustible.

## 5.2. SALUD Y SEGURIDAD DE LOS CLIENTES

Votorantim Cimentos reafirma su compromiso con la salud y la seguridad de sus clientes mediante el estricto cumplimiento de la normativa vigente en la producción de áridos, cemento, mortero, clínker, hormigón, asegurando procesos confiables y productos seguros en cada etapa de la

cadena de valor. Este enfoque se sustenta en un sistema de gestión de calidad robusto, certificado bajo la norma ISO 9001, que refleja nuestra adhesión a estándares internacionales de excelencia operativa.

Es importante señalar que realizamos auditorías internas y externas con el propósito de garantizar no solo la calidad del cemento, sino también el cumplimiento de todos los procesos establecidos en la norma ISO 9001 de gestión de la calidad. AENOR realiza las auditorías externas, mientras que las internas las lleva a cabo una persona profesional acreditada como auditora interna de la empresa.

Como parte de su modelo de control y aseguramiento de la calidad, la Compañía mantiene una supervisión exhaustiva de los procesos de fabricación de clínker y cemento, basada en parámetros técnicos claramente definidos. Estos indicadores permiten a la dirección de calidad monitorear de forma continua el desempeño de las operaciones, verificar el cumplimiento de los requisitos de calidad y seguridad, y garantizar que todas las líneas productivas operen conforme a los objetivos de protección y bienestar establecidos por la organización.

## 5.3. NIVEL DE SATISFACCIÓN DEL CLIENTE

La estrategia de relación y atención al cliente de VCEA se diseña considerando las particularidades y necesidades de cada mercado, lo que se refleja en un proyecto de entrada y posicionamiento que se ha desarrollado de manera continua durante los últimos cinco años. Esta iniciativa se apoya en el análisis de tendencias de mercado, el uso de tecnología, la gestión del

portafolio de productos, los compromisos de sostenibilidad y la medición sistemática de la satisfacción de los clientes.

Las encuestas de satisfacción, basadas en la metodología del *Net Promoter Score* (NPS), constituyen una herramienta clave para recopilar información relevante sobre la experiencia del cliente. Los resultados obtenidos sirven como base para la definición de planes de acción orientados a la mejora continua de los servicios y al fortalecimiento de la relación con los clientes.

En 2025, estas mediciones se realizaron únicamente en Turquía, donde el proceso continúa desarrollándose. En este ejercicio, cabe destacar que en Turquía se finalizó la etapa de ejecución, y se dispone de un Plan de Acción para los ejercicios 2026-2027. Como parte de una decisión estratégica, el proyecto se ejecuta con una periodicidad bienal, y en 2026 está prevista su implementación en España.

A continuación, se presentan los resultados correspondientes al período analizado:

| LÍNEA DE NEGOCIO | REGIÓN ENCUESTADA | ENCUESTAS REALIZADAS | NPS |
|------------------|-------------------|----------------------|-----|
| Cemento          | Turquía           | 100                  | 40% |

El portal de ventas digital, eCare, lanzado en 2021, ha experimentado un crecimiento continuo en la adopción y uso por parte de los clientes. Durante el año 2025, se ha observado un permanente porcentaje de uso de la plataforma en VCEA, alcanzando un 79.5 %.

En Turquía se ha mantenido en niveles similares a los del año anterior con un sólido 96 %, y España mantiene una media del 60 %. Este mantenimiento de uso de la plataforma se debe al recurrente seguimiento de acciones y a la implementación de nuevas funcionalidades dentro de la plataforma.



## Sistemas de automatización del tráfico de camiones

En Turquía, el sistema de automatización del tráfico de camiones comenzó a operar en la fábrica de Hasanoğlan en 2021 y se puso en marcha posteriormente en la fábrica de Sivas el año siguiente. Este sistema se pondrá en funcionamiento en las fábricas de Samsun y Yozgat en 2027 y 2028, respectivamente.

## Estrategia Go To Market

En 2020, VCEA definió una nueva estrategia *Go to Market* (GtM) con el objetivo de establecer prioridades claras y orientar de manera estructurada su crecimiento comercial. Este enfoque estratégico se revisa de forma periódica, y a comienzos de cada año los países evalúan y ajustan sus iniciativas y planes de acción en función de las prioridades definidas por el plan GtM de VCEA. Así se asegura la alineación entre los objetivos corporativos y la ejecución en los países.

Durante 2025, la estrategia se materializó a través de diversas iniciativas clave orientadas a fortalecer la eficiencia comercial, la orientación al cliente y la competitividad.

Entre las principales acciones destaca el desarrollo de un proyecto integral de optimización de procesos comerciales. Asimismo, el avance en la implementación de una nueva metodología para la medición del NPS y la satisfacción de los clientes, refuerza la toma de decisiones basada en datos.

Adicionalmente, se continuó fortaleciendo la plataforma de comercio electrónico eCare mediante la puesta en funcionamiento

de un sistema de gestión de requerimientos que aporta mayor robustez y escalabilidad.

En paralelo, se desarrollaron y monitorearon herramientas de análisis por cliente que permiten una gestión comercial más precisa.

## Ciberseguridad y protección de datos

VCEA cuenta con un conjunto de herramientas estratégicas para la prevención de pérdida de datos (*Data Loss Prevention*, DLP), diseñadas para proteger la información sensible y garantizar la seguridad de sus sistemas. Entre las principales se encuentran:

- Antivirus: Incorpora un módulo DLP integrado y se encuentra desplegado en todos nuestros servidores y *endpoints*, proporcionando una primera línea de defensa contra fugas de información.
- NetSkope: Solución de *Secure Access Service Edge* (SASE) con módulo DLP integrado, que protege el perímetro de nuestros servidores y evita la filtración de datos críticos.
- Varonis: Herramienta enfocada en el control del comportamiento y uso de archivos no estructurados en nuestros servidores de archivos, permitiendo una supervisión detallada del acceso a la información.
- Threat Intelligence: Actualmente estamos respaldados por un servicio centralizado desde Brasil que proporciona información y alertas sobre posibles amenazas.

- Qualys: Plataforma dedicada a la detección y monitoreo de vulnerabilidades en servidores y elementos de red de VCEA, que asegura la identificación temprana de riesgos que puedan comprometer la seguridad de los datos.

A lo largo del 2025, VCEA se ha centrado especialmente en la consolidación y optimización de los sistemas de ciberseguridad, que incluye el alineamiento con estándares de buenas prácticas del *National Institute of Standards and Technology* (NIST).

## 5.4. RECLAMACIONES Y QUEJAS

VCEA ha estructurado departamentos de asistencia técnica y postventa encargados de garantizar una atención integral a sus clientes. Sus funciones incluyen la recepción y gestión de quejas, la realización de encuestas de satisfacción, la formación interna, la promoción de nuevos productos y la ejecución de visitas técnicas para apoyar a los clientes en el uso de los productos.

En España y Turquía, las quejas y reclamaciones de clientes se gestionan de manera centralizada a través del equipo de Asistencia Técnica.

Todas las reclamaciones recibidas han sido tramitadas de acuerdo con los procedimientos establecidos en España y Turquía. En 2025, se registraron un total de 183 quejas (236 en 2024). De estas, 153 fueron resueltas (226 en 2024), y 42 recibieron una compensación económica (62 en 2024). De todas las reclamaciones recibidas, 11 han sido rechazadas (11 en 2024).

Es relevante señalar que, en 2025, VCEA no incurrió en ningún incumplimiento relacionado con la información o el etiquetado de

sus productos y servicios, ni en incidentes derivados de acciones de marketing o comunicaciones comerciales.

Tampoco se registraron incidentes vinculados a la seguridad y salud de los consumidores, reflejando el compromiso del Grupo con la calidad y la protección del cliente.

## Contacto para formular denuncias

VCEA dispone de los siguientes números de teléfono gratuitos habilitados en cada país para realizar denuncias a la Línea Ética:

Brasil: 0800 515 0008

España: 900 876 068

Turquía: 0800 621 2404

Luxemburgo (francés/inglés): 800 22 873

Estados Unidos: 1 (800) 913-0598

Canadá (francés): 1 (800) 901-0115

Canadá (inglés): 1 (800) 913-0598

Adicionalmente, la Compañía dispone de una web específica para denunciar comportamientos irregulares y para abordar cualquier pregunta relacionada con el Código de conducta de la Compañía. (<https://contatoseguro.Com.br/es/votorantim>). Este canal de quejas y denuncias también está disponible a través de una aplicación móvil gratuita en Google Play y Apple Store.

# 06 Gestión financiera



• GRI 201-4: Asistencia financiera o recibida del gobierno

Se presenta a continuación la información fiscal requerida por la Ley 11/2018 para la elaboración del Estado de Información

No Financiera de VCEA durante el ejercicio 2025, desglosado por país (en miles de euros):

| PAÍS          | BENEFICIOS DESPUÉS DE IMPUESTOS | IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS | SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS |
|---------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| ESPAÑA        | 100.123                         | 53.937                             | 7.469                           |
| TURQUÍA       | 41.687                          | 782                                | -                               |
| TÚNEZ (*)     | (15.604)                        |                                    |                                 |
| MARRUECOS (*) | 173.545                         |                                    |                                 |

A modo de comparativa se incluye la información 2024:

| PAÍS          | BENEFICIOS DESPUÉS DE IMPUESTOS | IMPUESTOS SOBRE BENEFICIOS PAGADOS | SUBVENCIONES PÚBLICAS RECIBIDAS |
|---------------|---------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|
| ESPAÑA        | 51.943                          | 11.703                             | 4.665                           |
| TURQUÍA       | 62.525                          | 152                                | -                               |
| TÚNEZ (*)     | 23.449                          | 2.120                              | -                               |
| MARRUECOS (*) | 22.917                          | 11.542                             | -                               |

(\*) Los resultados de Túnez y Marruecos obedecen a resultados procedentes de operaciones discontinuadas resultado de la venta realizada en 2025 de ambos países. Véase notas 3.1 y 26 de las Cuentas Anuales Consolidadas de Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. correspondientes al ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2025



# Anexo 07

## ANEXO I. HUELLA DE CARBONO

### Resultados en 2025

En 2025, nuestras emisiones brutas de CO<sub>2</sub> ascendieron a 3.849.495 toneladas, lo que representa una reducción del 32% en comparación con los niveles de emisiones de 1990. Esto refleja los avances alcanzados en el marco de nuestra *Hoja de Ruta de Descarbonización 2030*, estructurada en torno a cuatro pilares estratégicos que orientan nuestras iniciativas hacia una economía baja en carbono.

### Plan de Reducción de Emisiones de GEI (2026–2030)

Este Plan de Reducción de Emisiones se elabora y publica de acuerdo con las obligaciones establecidas en el Real Decreto 214/2025, que exige a determinadas empresas calcular anualmente su huella de carbono (alcances 1 y 2 obligatorios) y publicar un plan quinquenal de reducción.

|            |      | EMISIONES DE CO <sub>2</sub> BRUTAS A LA ATMÓSFERA (ALCANCE 1) |                       |  |   |
|------------|------|--|-----------------------|--|---|
|            |      | Emisión bruta de CO <sub>2</sub> (toneladas)                   | VAR. 2025 vs 2024 (%) | Emisión bruta de CO <sub>2</sub> por unidad de producción (kg CO <sub>2</sub> /t prod cem) | % de reducción de CO <sub>2</sub> basado en 1990 (kg CO <sub>2</sub> /t prod cem) |
| TOTAL VCEA | 2025 | 3.849.495  | 5,29%                 | 548  | -24%  |
|            | 2024 | 3.656.066  |                       | 571  | -20,99%   |

|            |      | EMISIONES DE CO <sub>2</sub> INDIRECTAS A LA ATMÓSFERA (ALCANCE 2)<br>CONSECUENCIA DE LA UTILIZACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA |                   |
|------------|------|---|-------------------|
|            |      | Emisiones indirectas (toneladas)  | VAR. 2025 vs 2024 |
| TOTAL VCEA | 2025 | 204.768   | 9,66%             |
|            | 2024 | 186.625   |                   |

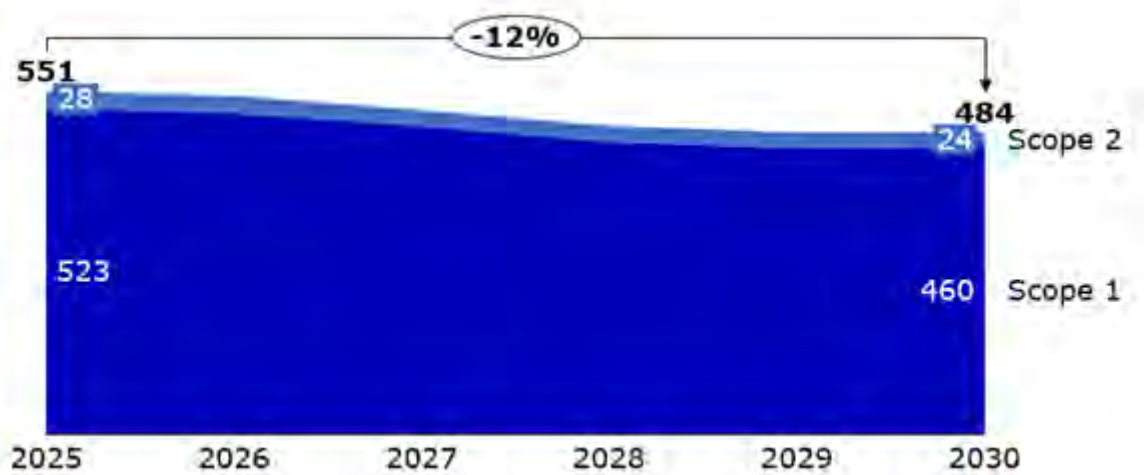
En España, VCEA se encuentra plenamente sujeta al Régimen Europeo de Comercio de Derechos de Emisión (EU ETS), en el que participan todas sus instalaciones cementeras. En consecuencia, el plan de reducción de emisiones se encuentra alineado con los requisitos, metodologías y obligaciones del EU ETS, incluyendo la monitorización, notificación y verificación anual de emisiones, así como la gestión de la asignación gratuita y la entrega de derechos. El marco normativo del EU ETS es, por tanto, el instrumento principal que rige la trayectoria de reducción de emisiones de la Compañía en el periodo 2026–2030.

El siguiente plan se basa exclusivamente en las emisiones de la unidad de negocio Cemento en España dado que, como se puede observar analizando las emisiones brutas, las unidades de otros negocios (áridos, morteros, calizas y hormigón) representan un porcentaje por debajo del 0,5 % de las emisiones de la Compañía, por lo que se consideran No Materiales.

En España, los objetivos globales de descarbonización establecidos por Votorantim Cimentos se materializan a través de un compromiso aún más ambicioso y alineado con las expectativas de nuestros principales grupos de interés. Avanzamos con determinación para liderar la transición hacia materiales de construcción más sostenibles, reforzando nuestra contribución a los objetivos climáticos nacionales y europeos. Con esta visión, se ha fijado como meta alcanzar en 2030 una reducción del 16 % de las emisiones de Alcance 1 y 2 respecto a 2025. Esto reafirma nuestra voluntad de ofrecer soluciones de menor impacto ambiental de fortalecer la competitividad del sector y de acompañar a nuestros clientes y socios en la transformación hacia una economía baja en carbono.

La estrategia de descarbonización de Votorantim Cimentos para alcanzar la neutralidad climática en 2050 se basa en cuatro pilares estratégicos, que se miden con los siguientes indicadores y que el Comité

Evolución de las emisiones específicas brutas (kgCO<sub>2</sub> / tonelada de producto cementicio)














Ejecutivo de Votorantim Cimentos España monitoriza regularmente.

- Valorización energética: Sustitución de combustibles fósiles por combustibles alternativos, promoviendo la economía circular.
  - Indicador:
    - Tasa de sustitución térmica (TSR).
- Eficiencia energética: Optimización del proceso de producción, uso de fuentes de energía renovables e inversión en la eficiencia térmica y eléctrica de nuestras plantas.
  - Indicadores:
    - Porcentaje de energía renovable,
    - Consumos específicos de energía eléctrica y térmica.
- Cementos bajos en carbono: Sustitución del clínker por subproductos de otras industrias, como escorias siderúrgicas y cenizas de centrales térmicas, arcilla calcinada o puzolana natural.
  - Indicadores:
    - Porcentaje de clínker en cemento (*KKC factor*).
    - Porcentaje de materias primas alternativas utilizadas (ARM).
- Nuevas tecnologías: Uso de procesos innovadores, nuevos materiales, captura, uso y almacenamiento de carbono.
  - Indicador:
    - Desarrollo de estrategias de captura de carbono.



## ANEXO II. TABLA DE REFERENCIAS CRUZADAS GRI

| TABLE OF GRI CROSS-REFERENCES - SDG |  |   |    |
|-------------------------------------|--|---|----|
| 1. SOBRE ESTE INFORME               | 1.1 ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD   | GRI 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto                                      | 4  |
|                                     |  | GRI 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés   | 5  |
|                                     |  | GRI 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales    | 5  |
|                                     |  | GRI 3-2: Lista de temas materiales   | 5  |
| 2. PERFIL DE LA COMPAÑÍA            | 2.1. SOBRE LA COMPAÑÍA   | GRI 2-1: Detalles organizacionales   | 10 |
|                                     |  | GRI 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad                            | 10 |
|                                     |  | GRI 2-6: Actividades, marcas, productos y servicios    | 10 |
| 3. SOSTENIBILIDAD Y ESTRATEGIA      | 3.1. NUESTRA ESTRATEGIA  | GRI 2-23: Compromisos y políticas    | 13 |
|                                     | 3.4. CAMINO HACIA LA DESCARBONIZACIÓN  | GRI 305-1: Emisiones directas de gases de efecto invernadero (GEI) (alcance 1)                           | 15 |
|                                     |  | GRI 305-2: Emisiones indirectas de GEI por generación de energía (alcance 2)                           | 15 |
|                                     |  | GRI 305-5: Reducción de las emisiones de GEI   | 15 |
| 4. LEGADO SOSTENIBLE                | 4.1. ECONOMÍA CIRCULAR EN VCEA   | GRI 306-2: Residuos por tipo y método de eliminación   | 22 |
|                                     |  | GRI 301-1: Materiales utilizados por peso o volumen    | 26 |
|                                     |  | GRI 301-2: Insumos reciclados    | 26 |
|                                     | 4.2. EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES   | GRI 302-1: Consumo energético dentro de la organización    | 28 |
|                                     |  | GRI 302-3: Intensidad energética   | 28 |
|                                     | 4.3. GESTIÓN AMBIENTAL   | GRI 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas    | 29 |
|                                     |  | GRI 305-7: Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire  | 33 |
|                                     |  | GRI 303-3: Extracción de agua    | 36 |
|                                     |  | GRI 303-4: Vertido de agua   | 36 |
|                                     |  | GRI 303-5: Consumo de agua   | 36 |
| 4.4. TRANSFORMACIÓN SOCIAL          | GRI 2-3: Compromisos y políticas    | 37  |    |
|                                     | GRI 2-26: Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes    | 37  |    |
|                                     | GRI 413-1: Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo  | 38  |    |

| TABLE OF GRI CROSS-REFERENCES - SDG |                              |   |    |
|-------------------------------------|------------------------------|---|----|
| 4. LEGADO SOSTENIBLE                | 4.5. CUIDADO DE LAS PERSONAS | GRI 405 -1: Diversidad en órganos de gobierno y personas trabajadoras                              | 50 |
|                                     |                              | GRI 2-7: Plantilla   | 51 |
|                                     |                              | GRI 401-1: Nuevas contrataciones de personas y rotación del personal                                | 53 |
|                                     |                              | GRI 2-30: Convenios de negociación colectiva   | 63 |
|                                     |                              | GRI 401-1: Media de horas de formación al año por persona    | 65 |
|                                     |                              | GRI 401-2: Programas para mejorar las aptitudes del personal y programas de ayuda a la transición  | 65 |
|                                     | 4.6. GOBIERNO CORPORATIVO    | GRI 2-9: Estructura y composición del gobierno corporativo   | 71 |
|                                     |                              | GRI 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos    | 71 |
|                                     | 4.7. ÉTICA E INTEGRIDAD      | GRI 2-23: Compromisos y políticas    | 73 |
|                                     |                              | GRI 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción             | 73 |
|                                     | 4.9. GRUPOS DE INTERÉS       | GRI 2-6: Actividades, marcas, productos y servicios   | 77 |
|                                     |                              | GRI 204-1: Prácticas de adquisición. Proporción de gasto en proveedores locales                  | 77 |
|                                     | 6. GESTIÓN FINANCIERA        | GRI 201-4: Asistencia financiera o recibida del gobierno   | 87 |

Los miembros del Consejo de Administración de Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L. formulan el 24 de marzo de 2026 las Cuentas Anuales Consolidadas, así como el Informe de Gestión Consolidado de 2025. Este Estado de Información No Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado, firmando todos ellos en la presente hoja en señal de conformidad, así como en cada una de las hojas del documento a efectos de identificación.

DocuSigned by:

Hatim Benmoussa

A5FD4E44630F45C...

Hatim Benmoussa

Presidente

DocuSigned by:

Jose Luis Izquierdo

B3D806154DC34B8...

José Luis Izquierdo

Vocal

DocuSigned by:

Israel de Prada

37BAD3996FB448A...

Israel de Prada

Vocal

DocuSigned by:

Marta Díaz

F7639E3F9D34423...

Marta Díaz

Secretaria no Consejera

# Votorantim Cimentos EA Inversiones, S.L.

(Unipersonal) y Sociedades Dependientes

Estado de Información No Financiera  
consolidado correspondiente al ejercicio anual  
terminado el 31 de diciembre de 2025

